

**Cox ABG Group, S.A.  
(anteriormente, Cox Energy Solar, S.A.) y  
sociedades dependientes**

**Anexo 1**

**Estado de Información no financiera (EINF)  
31 de diciembre de 2023**



# Estado de Información No Financiera (EINF)

## 1. Bases para la formulación del Estado de Información No Financiera (EINF)

De conformidad con la Ley 11/2018 de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, que supone la transposición al ordenamiento jurídico español de la Directiva Europea 2014/95, el Consejo de Administración de Cox Energy Solar S.A. (en adelante COX ABG Group, S.A.) emite el presente Estado de Información No Financiera (EINF) para el ejercicio de 2023 como anexo al Informe de Gestión consolidado que se presenta con las cuentas anuales consolidadas.

El objetivo de este informe, que refuerza la información del informe Integrado, es identificar riesgos para mejorar la sostenibilidad y aumentar la confianza de los inversores, los consumidores y la sociedad en general, que cada vez exigen una mayor transparencia y responsabilidad empresarial en aspectos no financieros o ASG (Ambiental, Social, Gobierno).

El EINF muestra una breve descripción del modelo de negocio del grupo, un resumen de las políticas y los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, junto con el resultado de esas políticas, los principales riesgos y un Balance de Gestión Responsable con los indicadores clave de resultados no financieros.

Este informe es de carácter público y puede ser consultado en la web corporativa ([www.Coxabengoa.es](http://www.Coxabengoa.es)).

### Marco de *reporting*

El Estado de Información no Financiera ha sido elaborado con los *Sustainability Reporting Standards* 2021 de Global Reporting Initiative (GRI seleccionados), las Directrices UE 2017/ C215/01, y los propios contenidos en la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad. Además, el Grupo sigue los principios de la norma AA1000 APS (2018) de Accountability y da respuesta al avance en el cumplimiento de los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas que rigen la actuación, la actividad y la estrategia de la compañía.

Para asegurar la fiabilidad y la transparencia y de conformidad con la normativa mercantil vigente, este Estado de Información No Financiera ha sido objeto de verificación por parte de KPMG Auditores, S.L. El Informe de Verificación independiente se presenta adjunto a este Estado de Información No Financiera en el anexo IV del presente EINF.

### Alcance

A menos que se especifique lo contrario, toda la información e indicadores de desempeño incluidos en el presente informe se refieren a la actividad desarrollada durante 2023 por las sociedades que están bajo el control de la compañía (reflejadas en los Anexo I, II y III del Informe de Cuentas Anuales) y que tienen un impacto social, medioambiental, económico y de gobierno, tanto dentro como fuera del perímetro de la organización. Se incluyen asimismo las UTE (Unión Temporal de Empresas) y EP (Establecimientos Permanentes) en los que una sociedad de Coxabengoa tenga el control de la gestión y que generen impacto en cualquiera de los ámbitos anteriormente indicados.

Dado que Cox Energy Solar S.A. no cumplía con los requisitos establecidos en el Real Decreto-ley 18/2017 y en la Ley 11/2018, como transposición a la Directiva Europea, es el primer año que realiza el Estado de Información No Financiera (EINF), y por lo tanto no se pueden ofrecer datos relativos a los años anteriores.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Durante el ejercicio 2023 se han incorporado al perímetro de consolidación 87 sociedades dependientes (2 en 2022) y 2 Negocios Conjuntos y 1 sociedad asociada (ninguna en 2022), tanto sociedades constituidas o adquiridas incorporadas al perímetro de consolidación durante el ejercicio, como sociedades incorporadas al perímetro de consolidación de la Compañía por integración de Cox Infraestructuras, S.L., que aglutina las sociedades adquiridas de las unidades productivas de Abengoa (véase Vota 6.3 del presente informe de gestión), las cuales se identifican en los Anexos I y II de estas Cuentas anuales consolidadas.

Las incorporaciones en el ejercicio 2023, como consecuencia de la integración de Cox Infraestructuras, S.L. han supuesto una incidencia significativa sobre las cifras consolidadas globales.

Asimismo, durante el ejercicio 2023 se han incorporado al perímetro 41 Uniones Temporales de Empresas, de las cuales 38 con socios que no pertenecen al Grupo, como consecuencia de la integración de Cox Infraestructuras, S.L., las cuales se identifican en el Anexo III de estas Cuentas anuales consolidadas.

## Control interno de la información no financiera

Anticipándose a los actuales cambios legislativos (Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad) respecto a la necesidad de sistemas de control interno de la información no financiera y transparencia y rigor de la misma, la compañía ha continuado haciendo uso del Sistema de gestión de Sostenibilidad a nivel global que tenía Abengoa.

Este eficiente y maduro sistema tiene como objetivo el control de la información no financiera para mitigar y prevenir riesgos y gestionar de forma correcta los impactos negativos generados por la actividad de la compañía, así como el incremento de los impactos positivos.

Para la gestión y medición de los impactos de la compañía, Coxabengoa dispone de una herramienta de reporte denominada **Sistema Integrado de Gestión de la Sostenibilidad (SIGS)** que aúna la información no financiera de toda la organización con un robusto sistema de control interno en cuanto a captura, validación y consolidación realizado por diferentes usuarios que permite asegurar la fiabilidad de la información. Asimismo, durante el ejercicio 2023 se han llevado a cabo **auditorías internas exhaustivas** a nivel corporativo sobre determinados indicadores no financieros, aparte de realizar otros controles durante el proceso de revisión y consolidación en el resto de los indicadores, como realizar revisiones analíticas con datos de periodos anteriores para identificar desviaciones significativas, pruebas sustantivas, revisión de partidas extrañas o muy elevadas, muestreos aleatorios, etc.

Coxabengoa ha empezado a trabajar en la actualización del Sistema de Control Interno de Información No Financiera (SCIINF), para reforzar los procedimientos y dotar de los adecuados instrumentos al Consejo de Administración para ejercer su rol de control y supervisión que garantice la veracidad de la información no financiera.

Por ello, ha diseñado una política de reporte de información no financiera, cuyo objetivo es definir la estructura que permita ofrecer una visión transparente y global sobre el desempeño de la compañía en materia de sostenibilidad conforme a la política y a los objetivos fijados en el Plan Estratégico, e identificar riesgos para aumentar la confianza de los inversores, los consumidores y la sociedad en general, que cada vez exigen una mayor transparencia y responsabilidad empresarial en aspectos no financieros o ASG (Ambiental, Social, Gobierno).

Asimismo, se ha actualizado el procedimiento de análisis de asuntos relevantes y se está trabajando en el diseño de una matriz de reporte, de riesgos y de controles alineada con las herramientas de control y reporte de la información financiera.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

## Análisis de materialidad

COX ABG Group ha analizado la materialidad de los requerimientos de la Ley 11/2018 teniendo en cuenta la opinión de sus principales grupos de interés. Tal y como se muestra en el Anexo III, “Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre”, el EINF se ha elaborado siguiendo los Estándares Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados, para aquellos requerimientos considerados materiales para el negocio. Asimismo, se ha usado como referencia los principios señalados en la norma APS1000 (2018) de inclusividad, relevancia, capacidad de respuesta e impacto y la Directiva Europea sobre divulgación de información empresarial sobre sostenibilidad (*Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD*), que de acuerdo a las directrices del grupo técnico *European Financial Reporting Advisory Group* (EFRAG) establece el concepto de doble materialidad como una herramienta para entender cómo la empresa afecta a la sociedad y al medioambiente (materialidad de sostenibilidad), como aquella necesaria para comprender cómo las cuestiones de sostenibilidad afectan al desarrollo, rendimiento y posición de la empresa (materialidad financiera).

Este ejercicio sienta las bases para un futuro análisis de doble materialidad, que será abordado en el próximo ejercicio, incorporando la perspectiva financiera. Asimismo, como queda recogida en el Anexo I, se ha realizado una identificación de riesgos, oportunidades e impactos tal y como se propone en la metodología de doble materialidad descrita en los *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS).

El análisis de materialidad se ha llevado a cabo en cuatro fases y se fundamenta en dos bases de análisis, que luego se cruzan para obtener el resultado final: factores externos (los relacionados con las expectativas de los grupos de interés y la importancia que estos dan a los distintos asuntos) y factores internos (que determinan la importancia de los distintos asuntos para el negocio, la gestión de la compañía y, en última instancia, la consecución de los objetivos contemplados en la estrategia de negocio). El uso de ambas perspectivas resulta fundamental para el cumplimiento del principio de inclusividad definido por la norma AA1000 APS (2018).

### Fase 1- Identificación y actualización de asuntos relevantes:

Para identificar y elaborar una lista de los posibles asuntos materiales de acuerdo a la importancia que estos reciben por parte de los grupos de interés se deben de tener en cuenta las siguientes fuentes:

- › Asuntos materiales detectados en el análisis de materialidad realizado por Abengoa en 2022 previo a la adquisición del Grupo Cox Energy.
- › Líneas de actuación incluidas en el Plan Estratégico de Sostenibilidad de Abengoa (2019-2023).
- › Indicadores recogidos en los estándares de reporte internacionales, principalmente GRI Standards, la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad, la *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) y los *European Sustainability Reporting Standard* (ESRS), los indicadores definidos por *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) y la norma AA1000 AS (2018).
- › Indicadores incluidos en índices de sostenibilidad. El análisis de índices como el S&P *Dow Jones Sustainability*, MSCI, CDP, o el FTSE4Good, permiten identificar cuáles son los temas relevantes para inversores y accionistas.
- › Principios incluidos en Iniciativas internacionales como el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el *Caring for Climate*. Estos y otros acuerdos voluntarios constan de diferentes principios y objetivos que imponen a la compañía compromisos que se evalúan cada año, lo que permite identificar nuevos temas materiales.
- › Análisis sectorial y benchmarking de las principales compañías homólogas, competidores y líderes en temas de sostenibilidad.
- › Revisión de legislación aplicable.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

#### Fase 2- Valoración externa asuntos relevantes:

En esta fase del proceso se analizan las expectativas de los grupos de interés para identificar temas prioritarios mediante los distintos tipos de canales de relación con ellos, a fin de analizar el volumen de consultas, visitas, temáticas, así como el feedback procedente de los directores responsables de dichos canales. Se tienen en cuenta, por tanto, los siguientes aspectos:

- › Análisis de prensa de los medios de comunicación. Con carácter anual se realiza un análisis y valoración de artículos de prensa en los que se nombra a la compañía (análisis de *clipping* de prensa, claves del día y seguimiento de prensa).
- › Los canales de comunicación que la compañía dispone para sus grupos de interés, a fin de analizar el volumen de consultas, visitas, temáticas, así como el feedback procedente de los responsables de dichos canales:
  - Departamento de Comunicación // Buzón de Comunicación.
  - Departamento de Relación con Inversores // Buzón de Relación con Inversores.
  - Departamento de Sostenibilidad // Buzón de Sostenibilidad.
  - Web de la compañía (español e inglés).

#### Fase 3- Priorización interna de los asuntos relevantes

Para llevar a cabo esta fase, en 2023 se ha creado una comisión formada por 14 directivos de áreas representativas de la compañía, incluyendo también a 1 representante del Comité de Empresa, que tras analizar los asuntos presentados, realizó una categorización en función de la importancia que tiene para la organización y los grupos de interés con alguno de estos cuatro rangos: crítico, significativo, emergente y poco relevante.

- › **Críticos:** aquellos temas que afecten transversalmente a más de un segmento de actividad, que sean prioritarios para más de un grupo de interés o que sean inexcusables para alcanzar los mínimos exigidos para cumplir con los estándares generalizados analizados.
- › **Significativos:** aquellos asuntos que sean sólo tomados en consideración por uno de los grupos de interés, pero que para este grupo sean prioritarios; o aquellos asuntos que, por haber alcanzado una cierta madurez, aunque generalizados, ya no se consideren críticos.
- › **Emergentes:** aquellos aspectos, que empiezan a adquirir mayor relevancia durante los últimos tiempos, o que se han empezado a considerar obligatorios a nivel legislativo.
- › **Poco relevante:** los asuntos identificados que tienen escasa repercusión y no reciben atención prioritaria por parte de ningún grupo de interés, puedan o no tener repercusión en el futuro.

Los miembros de la Comisión deben considerar los aspectos de Sostenibilidad que son fundamentales para que Coxabengoa pueda ejecutar exitosamente su estrategia de negocio en el presente y de manera sostenida en el futuro, entre otros:

- › Valores de la organización, políticas, estrategias, sistemas de gestión y objetivos. La información incluida en el reporte de información no financiera debe reflejar la cultura de Coxabengoa e informar sobre sus valores y estrategias y las políticas, sistemas de gestión operativa y objetivos (cualitativos y cuantitativos) enfocándose sobre los más relevantes en materia de RSC.
- › Identificar en el sistema de análisis de riesgos utilizado por Coxabengoa aquellos asuntos que están relacionados con la sostenibilidad y con el riesgo de las operaciones.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

- › Oportunidades de negocio relacionadas con la sostenibilidad y el cambio climático. Coxabengoa tiene orientada toda su actividad hacia el desarrollo sostenible y la lucha contra el cambio climático. Por ello, el informe debe incluir los temas que permitan analizar la influencia que la sostenibilidad pueda tener sobre la compañía y reflejando las implicaciones estratégicas que la RSC tiene para la empresa.
- › Negocios llevados a cabo en países en desarrollo. Estos negocios tienen por su ubicación una especial repercusión en el desarrollo responsable del negocio. La información la proporcionarán las unidades de negocio implicadas y el Informe de sostenibilidad deberá reflejar la implicación de Coxabengoa con el entorno donde se desarrollan estos negocios y qué papel juegan dentro de la empresa (desarrollo local, generación de empleo, colaboración con instituciones sociales públicas y privadas de la zona, etc.).
- › Preocupaciones de los empleados durante el periodo. Nómina y retribución, promoción, igualdad, etc.

La organización considera las actividades, relaciones de negocio, grupos de interés y contexto de sostenibilidad de todas las entidades que controla o en las que tiene alguna participación (por ejemplo, subsidiarias, *joint ventures*, filiales), incluso si se trata de una participación minoritaria.

### Fase 4- Elaboración de matriz de materialidad

Con esta categorización, la dirección de sostenibilidad elaborará la matriz de materialidad donde los temas obligatorios con mayor puntuación tienen la categoría de críticos y deben ser analizados en el Informe de Sostenibilidad con mayor profundidad. Para los significativos, emergentes y poco relevantes se diseñan indicadores de seguimiento que permiten a la organización supervisar su evolución en el tiempo.

Resultado de este proceso se obtienen los siguientes aspectos relevantes, que han sido distribuidos en la matriz de materialidad en función de la relevancia e impacto que generan por un lado en el negocio y por otro en la sociedad y grupos de interés:<sup>1 2</sup>



<sup>1</sup> La compañía considera la gestión de alimentos como un aspecto no material en las operaciones de la compañía.

<sup>2</sup> La relación con los consumidores finales no es un aspecto material en las operaciones de la compañía, dado que su modelo de negocio es B2B (*business to business*) y, por tanto, no tiene contacto directo con ellos.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Este ejercicio de análisis presenta algunas novedades respecto a los anteriores realizados por Abengoa con la inclusión de nuevos conceptos como ciberseguridad, digitalización & innovación aplicada al negocio, gestión del agua o finanzas sostenibles u otros aspectos ya utilizados anteriormente que se han unificado o renombrado para ampliar el alcance o mejorar la comprensión de los mismos.

Como aspectos a destacar de este análisis, aparte de la inclusión de un representante sindical dentro de la comisión de asuntos relevantes, hay que señalar que la responsabilidad en la cadena de suministro y la calidad y la satisfacción de los clientes lidera los asuntos significativos de la materialidad y la igualdad y diversidad, vuelve a valorarse como un aspecto crítico por la dirección.

## Relación con los grupos de interés

La relación de la compañía con sus grupos de interés se desarrolla dentro de un contexto de transparencia y confianza basado en una comunicación bidireccional, continua y veraz. El objetivo principal de esta comunicación es fortalecer las relaciones de la organización con todos sus grupos de interés, así como mantener los compromisos adquiridos con cada uno de ellos.

Entre los principales grupos de interés de Coxabengoa, cabe destacar aquellos que forman parte de la cadena de valor y otros externos cuyas decisiones y actuaciones también impactan en el negocio de la compañía.



## 2. Información general Coxabengoa

### Modelo de negocio

El año 2023 ha sido el año del nacimiento de la nueva Coxabengoa, fruto de la adquisición por parte de Cox Energy de las unidades productivas de Abengoa. Una compañía renovada que integra las capacidades de Abengoa y Cox en un solo proyecto empresarial y que mantiene el alma, el conocimiento y el compromiso con la innovación y sostenibilidad de los que han hecho gala ambas compañías a lo largo de sus respectivas historias.

Coxabengoa es una global verticalmente integrada de agua y energía que aplica soluciones tecnológicas innovadoras para el desarrollo sostenible.



## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

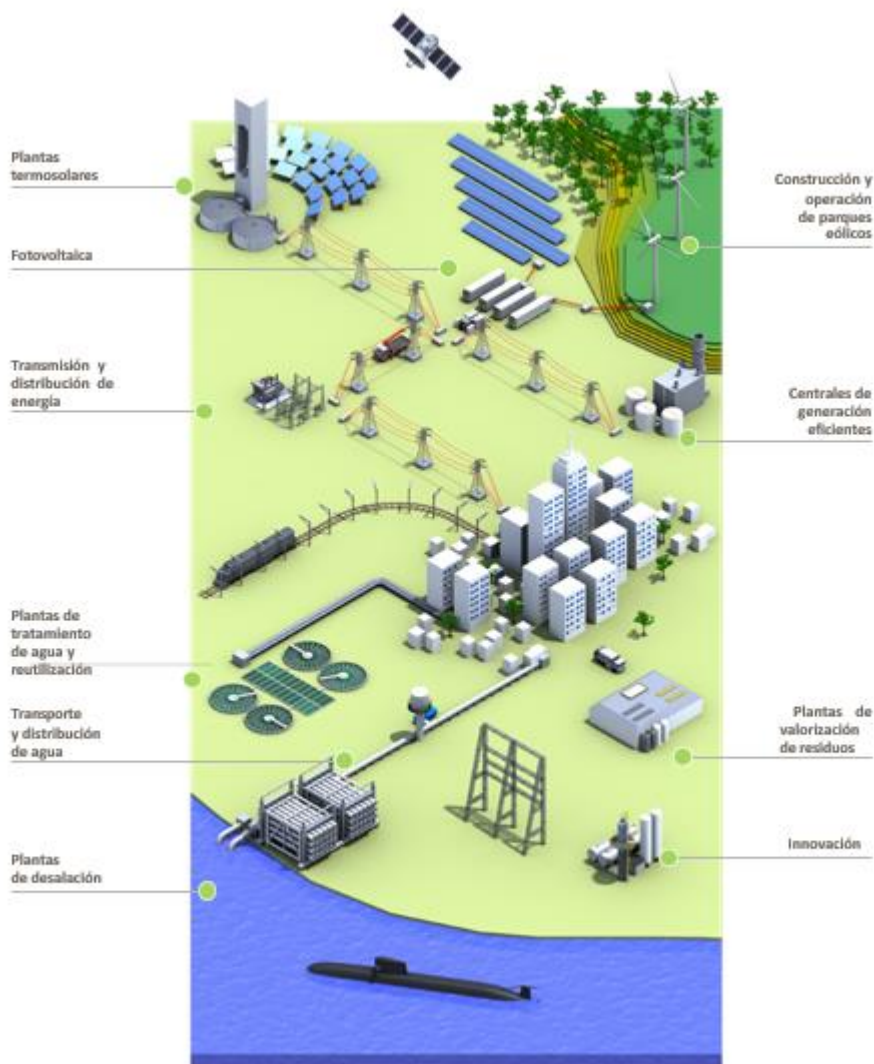
### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

La compañía fundamenta su crecimiento futuro en dos de sus principales fortalezas: la excelencia en sus capacidades técnicas y el posicionamiento internacional. Para ello, la compañía dispone de un sólido negocio en ingeniería, suministro, construcción, operación y mantenimiento en mercados de alto crecimiento junto con una estructura ligera con alta eficiencia operativa. Asimismo, cuenta con un equipo humano, comprometido y capaz, poseedor de un know-how especializado y competitivo que, unido al desarrollo de tecnología pionera y comercialmente viable, se ha convertido en la ventaja competitiva clave de la compañía.

Como resultado de la nueva estrategia, Coxabengoa divide su actividad en áreas de negocio, que llevan a cabo el desarrollo de negocio, ofertas, ingeniería y ejecución de proyectos sobre el pilar fundamental de la I+D e Innovación.

La compañía es un referente clave en ingeniería y construcción industrial en los sectores de transmisión y distribución de energía, electrificación ferroviaria, instalaciones e infraestructuras en edificación singular y para todo tipo de plantas industriales y generación, así como la fabricación de estructuras metálicas, auxiliar eléctrica y electrónicas.



# Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

## Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

### Mercados en los que opera





Coxabengoa, cuya sede principal está en Sevilla (España), mantiene presencia en más de 21 países, a través de sus filiales, instalaciones y oficinas, con una plantilla al cierre de 2023 de más de 6.200 trabajadores.

Durante el año 2023, la compañía ha desarrollado principalmente su actividad en cinco áreas geográficas de carácter estratégico. Éstas son Sudamérica (Argentina, Brasil, Chile), Norteamérica (Estados Unidos y México), Europa (España, Francia y Reino Unido), África (Marruecos y Sudáfrica) y Oriente Medio (Arabia Saudí Emiratos Árabes Unidos). La presencia de Coxabengoa en el mundo, desglosada por actividades, es como se detalla a continuación:

#### Nuestra presencia



## Objetivos y estrategias de la organización

 <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	<p><b>Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos</b></p> <p>Coxabengoa ofrece productos y servicios para la gestión del ciclo integral del agua, asegurando la disponibilidad de los recursos de manera eficiente.</p>
 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	<p><b>Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos</b></p> <p>La energía renovable constituye uno de los pilares del negocio de Coxabengoa, tanto en el propio negocio, siendo líder mundial en el desarrollo de plantas de energía termoeléctrica, fotovoltaica y de tecnología híbrida con almacenamiento, así como en el sector <i>biomass to Energy</i>; como en la forma de hacer negocio, fomentando medidas de eficiencia en todas sus actividades.</p>
 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<p><b>Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles</b></p> <p>Coxabengoa aporta soluciones destinadas a la urbanización sostenible, el suministro de servicios básicos adecuados y sistemas de transporte seguro, orientando su negocio a la generación de energía limpia y gestión de agua, la construcción de infraestructura de transmisión energética y de líneas ferroviarias y subestaciones de tracción, así como de edificios singulares, tales como hospitales o centros penitenciarios.</p>
 <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p><b>Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación</b></p> <p>La organización contribuye al crecimiento y al desarrollo de la sociedad a través de la construcción, operación y mantenimiento de infraestructuras sostenibles con el medioambiente y con la sociedad.</p>

El propósito y la filosofía del Grupo es aplicar soluciones tecnológicas innovadoras para el desarrollo sostenible en los sectores de infraestructuras, energía, agua y servicios. Por ello, la compañía tiene una posición clave para, a través de sus negocios y actividad empresarial, tener una mayor contribución y capacidad de influencia en los siguientes objetivos de desarrollo sostenible:

Actualmente la compañía está trabajando con el Comité Ejecutivo, la alta Dirección y de forma transversal con todas las áreas de la compañía, en el diseño y elaboración del nuevo Plan Estratégico de Sostenibilidad con un horizonte 2024-2027, que permitirá integrar las necesidades y expectativas de los grupos de interés a la vez que contribuirá a la consecución de los objetivos de la agenda 2030.

Este plan fijará el marco de actuación y las líneas estratégicas de la compañía, definiendo unos objetivos y actuaciones concretos conforme a los principios fijados en la política de Sostenibilidad y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que permitirán dar respuesta a diferentes retos de la actualidad, mitigar riesgos, generar confianza de los grupos de interés y poner en valor la responsabilidad empresarial para que los negocios se sirvan de ella como palanca comercial.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

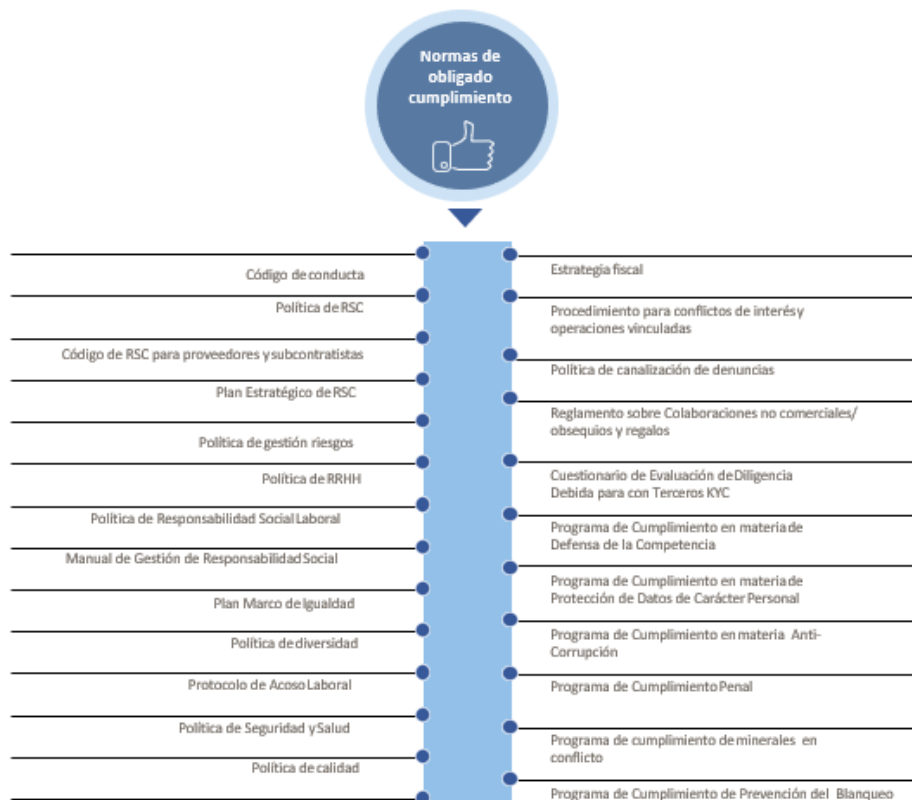
### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

## Políticas y riesgos globales de información no financiera

El grupo Cox ha evolucionado de manera natural y se está trabajando en adaptar las políticas, códigos de conducta, normas internas y compromisos de Abengoa, para llevar a cabo una gestión empresarial transparente y responsable, con el objetivo de volver a convertirse en un referente de sostenibilidad en el mundo. Por ello, dispone de los Sistemas Comunes de Gestión, en los que se establecen normas de obligado cumplimiento para todos los empleados, sin excepción, con independencia del lugar en el que desarrollan sus actividades, de forma que se asegure una gestión homogénea y efectiva de la organización, que son uno de los pilares fundamentales de su Sistema de Gestión de Riesgos, y permiten asegurar el funcionamiento adecuado de toda la organización para el cumplimiento de sus compromisos. Asimismo, dispone de los instrumentos necesarios para medir el resultado de estas políticas, los principales riesgos y el establecimiento de medidas de corrección si ello fuera necesario.

Dentro de esta normativa, cabe destacar las siguientes normas o políticas relacionadas con la sostenibilidad:



En primer lugar, cabe destacar la **política de sostenibilidad** en la que se definen y establecen los principios y directrices de gestión y de control que habrá de seguir todo el grupo en materia de desarrollo sostenible.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

En segundo lugar, la **política de gestión de riesgos**, aprobada por el Consejo de Administración, que establece los principios y directrices fundamentales para el diseño del Sistema de Gestión de Riesgos de la compañía, así como el marco general que aplica en Coxabengoa para que todos los riesgos sean identificados y gestionados adecuadamente, que permitan la consecución de sus objetivos bajo un grado de seguridad razonable. La premisa en la que se basa dicha política es que esté plenamente integrada en la organización, tanto en la planificación y ejecución de la estrategia de la empresa y en la definición de los objetivos de negocio, como en los procedimientos de las operaciones cotidianas, de forma que la metodología que conlleva la aplicación de dicho sistema implique, en la práctica, la identificación y gestión de riesgos en cualquier actividad que se acometa y como criterio básico para la toma de decisiones.

El Sistema de gestión de riesgos, diseñado bajo las directrices de la Norma ISO 31000-2018 y del marco COSO, se basa en tres pilares fundamentales: los Sistemas Comunes de Gestión, los procedimientos de control internos (SOX) y la metodología *Enterprise Risk Management* (ERM), que se utiliza para la identificación, comprensión y valoración de los riesgos que afectan a la compañía. Este sistema cuenta con diferentes funciones y responsabilidades para garantizar su eficiencia y correcto funcionamiento conforme al siguiente esquema organizativo:

- › El Consejo de Administración aprueba la política de Gestión de Riesgos de Coxabengoa y los niveles de tolerancia respecto a los riesgos de Coxabengoa, establece el marco de trabajo que permita al Comité Ejecutivo de Coxabengoa que se responsabilice del correcto funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos.
- › La Comisión de Auditoría supervisa la función interna de control y gestión de riesgos ejercida por el departamento de Gestión de Riesgos para asegurar el buen funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos y velar por que dicho sistema identifique y mitigue adecuadamente los riesgos dentro del marco de la política establecida por el Consejo de Administración.
- › El Comité Ejecutivo, como máximo representante de la Alta Dirección, facilita los medios y recursos para el desarrollo de las actividades de gestión de riesgos, y lidera la implantación de la política de gestión de riesgos, y de las herramientas y procedimientos adecuados para gestionar los riesgos.
- › El área de Gestión de Riesgos, que reporta directamente al presidente del Consejo de Administración, tiene el objetivo de adaptar la organización a los potenciales cambios del entorno y prepararla para que dichos cambios no impidan los objetivos de negocio, define la política y estrategia de gestión de riesgos, la implantación de una cultura ante el riesgo de anticipación y concienciación, define las herramientas adecuadas y asesora al Consejo, Presidente, Consejero Delegado y Alta Dirección en la toma de decisiones, bajo una perspectiva de control de riesgos.
- › Finalmente, los planes de riesgo son implantados y desarrollados por las verticales, geografías, y áreas corporativas, en perfecta coordinación con el departamento de Gestión de Riesgos.

A nivel operativo, en cada uno de los proyectos significativos y desarrollos de activos, que son la principal actividad de la compañía, desde que se identifica la oportunidad de negocio, se elabora un análisis y cuantificación de riesgos, que permitirá identificar los principales riesgos asociados a ese proyecto y/o desarrollo, estableciendo un plan de acción de tratamiento de dichos riesgos, previo a la presentación en firme de la oferta, o a que se de asunción de algún compromiso en firme, que será revisado, monitorizado y actualizado durante el periodo de ejecución, periodo de garantía, y la etapa de operación y mantenimiento.

# Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

## Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023



El proceso de gestión de riesgos en Coxabengoa es un ciclo continuo que se basa en cinco fases claves: Identificación, evaluación, respuesta, monitorización y reporte.

Los riesgos analizados a través de esta metodología son los siguientes



Entre los riesgos gestionados, se encuentran los siguientes:

- › Ausencia o deficiencia en la identificación de las emisiones de gases de efecto invernadero.
- › Incorrecciones en el control operacional ambiental.
- › Dependencia de normativa a la actividad de la energía renovable.
- › Consumo excesivo de recursos.
- › Desastres naturales.
- › Deficiencias en la política de contratación y retención de empleados clave.
- › Inadecuado desarrollo / desempeño del personal.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

- › Inadecuada cultura / política en materia de seguridad y salud.
- › Riesgos derivados de la sujeción a estricta normativa medioambiental.
- › Deficiencia en la gestión de la estrategia fiscal.
- › Riesgos reputacionales y de Compliance.
- › Incumplimiento en normativa fiscal.
- › Ausencia o gestión inadecuada de actividades socialmente responsables.
- › Quebrantos por fraude.
- › Inobservancia de normas internas.
- › Incumplimiento de la legislación laboral.
- › Gestión de la cadena de suministros.
- › Incertidumbre generada entre los diferentes grupos de interés por el prolongado proceso de reestructuración financiera.

Los principales riesgos a los que ha estado expuesta Coxabengoa en su actividad durante el 2023 se encuentran descritos en el Anexo I del presente Estado de información no financiera

## 3. Gestión ambiental

La compañía es consciente de que una buena gestión ambiental no solo refuerza la integridad del entorno, sino también la propia viabilidad del negocio, constituyendo aspectos de gestión empresarial tan importantes como el económico o el social.

El cuidado del planeta y la gestión sostenible de los recursos naturales, mediante la adaptación y la mitigación del cambio climático, son condiciones esenciales para asegurar el crecimiento económico y el bienestar de la sociedad.

Las cuestiones ambientales afectan de forma directa a los resultados en la producción, a la gestión de recursos, al ahorro energético, al control de emisiones o la generación de residuos, entre otros aspectos.

Por ello, la organización apuesta por un modelo de negocio y una estrategia que se diseñan en torno a la creación de soluciones tecnológicas innovadoras para el desarrollo sostenible, haciéndolo de una forma responsable garantizando el compromiso con la protección ambiental en todas sus actividades, proyectos y centros de trabajo, y alineada con las actividades que la Unión Europea identifica en su taxonomía como impulsoras de una economía descarbonizada y sostenible.

Dicho compromiso se recoge en el código de conducta y se desarrolla en la política de sostenibilidad y la política de medioambiente. En estas políticas se plasman los principios en relación a:

- Gestión correcta y eficiente de los impactos del medio
- Lucha contra el cambio climático
- Uso eficiente de recursos e impulso de la compra y el uso de materiales reciclados o certificados
- Protección del medioambiente más allá de la legislación vigente
- Reducción de los impactos sobre el medioambiente



## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

- Mejora continua y transmisión del conocimiento
- Sensibilización y concienciación para la protección medioambiental y el desarrollo sostenible.

Bajo un enfoque preventivo, la compañía se ha centrado en mejorar la gestión integral de los riesgos ambientales y de cambio climático, impulsar la reducción de su huella ambiental y la aplicación de los principios de la economía circular. Pero este compromiso no sólo se refleja en su producto final, sino también en su forma de trabajar, con algunos logros en los últimos años como se detalla a continuación:

- El conjunto de Sociedades con Sistemas de Gestión Ambiental implantados conforme a la norma ISO 14001 cubre la mayor parte de la actividad de Coxabengoa. Este estándar internacional permite garantizar que todos los requisitos legales, contractuales y de buenas prácticas de gestión ambiental se identifican y controlan adecuadamente.
- Continúa la tendencia de más de tres años de cero accidentes medioambientales de especial gravedad.
- Valorización y una correcta gestión de los residuos incidiendo en la reducción en origen de los mismos y reutilización.
- Reducción del 5% de emisiones de CO<sub>2</sub> en alcance 1, 2 y centros estables con referencia 2017.

Actualmente, el grupo está en pleno proceso de definición e implementación de un nuevo Plan Estratégico de Sostenibilidad (PES) 2024-2027. Este plan contemplará los riesgos y las oportunidades asociadas al medioambiente y al cambio climático en todas las actividades de la compañía, siempre teniendo en consideración una perspectiva de adaptación, mitigación y de ciclo de vida.

El cambio climático sigue siendo un reto y prioridad que se plasmará en la estrategia de sostenibilidad, con compromisos específicos sobre los aspectos ambientales más significativos para la actividad de la compañía conforme a su nueva situación y considerando la reducción de emisiones de gases efecto invernadero alineados con la iniciativa *Science Based Targets* (SBT).

El PES pondrá el foco en la descarbonización, economía circular y biodiversidad, estableciendo una línea de estudio de la valoración de la biodiversidad y las acciones de conservación que la compañía lleva a cabo, con el objetivo de aplicarlas en el resto de las actividades, siempre que las condiciones lo permitan.

## Taxonomía Europea

Con la Ley Europea del Clima, aprobada en 2021 y que forma parte del Pacto Verde Europeo, la UE convirtió el compromiso político de alcanzar la neutralidad climática (emisiones netas cero) para 2050 en una obligación legal. Además, fijó la reducción de las emisiones para 2030 en al menos un 55%.

La taxonomía europea forma parte del desarrollo reglamentario de la Comisión Europea para movilizar al sector financiero en la consecución de estos objetivos. Así la "taxonomía verde europea" es una vía para que inversores y empresas puedan diferenciar qué proyectos afectan (negativamente) al clima y al medio ambiente.

El Reglamento de Taxonomía de la Unión Europea del 12 de julio de 2020 permitirá la creación del primer sistema de clasificación para actividades económicas sostenibles, que desarrollará un lenguaje común para inversores y empresas a la hora de financiar proyectos o bienes y servicios con un impacto positivo sustancial en el clima y el medioambiente.

Este ejercicio, pionero a nivel global, establece seis objetivos ambientales:

- Mitigación del cambio climático
- Adaptación al cambio climático



## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

- El uso sostenible y la protección de los recursos hídricos y marinos
- La transición a una economía circular
- Prevención y control de la contaminación
- La protección y la restauración de la biodiversidad y los ecosistemas

Cualquier empresa que quiera asegurar que es sostenible frente a los inversores, tendrá que demostrar que contribuye a uno de los 6 objetivos ambientales, sin perjudicar al resto y cumplir con las garantías sociales mínimas.

#### Alcance de la Taxonomía

Todas las sociedades dentro del perímetro de consolidación de Coxabengoa serán consideradas en el análisis llevado a cabo para establecer las actividades elegibles bajo los criterios de la Comisión Europea para la Taxonomía.

#### Determinación de la Elegibilidad

En el marco de la Taxonomía, las **actividades económicas elegibles** son aquellas que figuran dentro del Reglamento delegado independientemente de que cumplan con los requisitos técnicos de selección y las **actividades alineadas** son aquellas que además de estar incluidas en la taxonomía, cumplen con los requisitos técnicos.

El modelo de negocio de la compañía se orienta a la generación de soluciones tecnológicas innovadoras para el desarrollo sostenible en los ámbitos del agua y la energía. Este modelo está alineado con los objetivos ambientales de la Unión Europea y con los requisitos de la Taxonomía.

El grupo dispone de una amplia gama de soluciones alineadas con el desarrollo sostenible, en cuatro grandes áreas de actividad: energía, agua, transmisión e infraestructuras y servicios.

La tipología de los principales proyectos según el área de actividad:

#### Agua

- Desalación por ósmosis inversa para agua salobre y agua salada (desalinización).
- Proyectos hidráulicos de gestión, transmisión y distribución de agua.
- Tratamiento de agua: Plantas de depuración de aguas residuales, plantas de potabilización, plantas de tratamiento de agua industrial, plantas integradas de energía y agua y gestión integrada del recurso hídrico.

#### Servicios

- O&M Energía: Plantas de energía convencional, plantas de energía solar, plantas de biomasa/biocombustible, plantas energía termosolar, PV e híbridas y servicios generales de O&M
- O&M Agua: Plantas de desalación, plantas de tratamiento de aguas residuales, infraestructuras de transmisión & distribución de agua.

#### Transmisión e Infraestructuras

- Transmisión y distribución: Líneas eléctricas de transmisión y distribución, subestaciones eléctricas
- Instalaciones e infraestructuras: Instalaciones eléctricas y mecánicas, BOP de plantas de generación renovable, mantenimiento e instrumentación y control, plantas industriales y edificación singular, sistemas de comunicaciones.
- Ferroviaria: Instalaciones de electrificación y catenaria, subestaciones de tracción, comunicaciones ferroviarias,

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

- Fabricación de estructuras metálicas y equipos auxiliares: Torres de celosía para T&D, estructuras de subestaciones, estructuras para plantas solares, torres de telecomunicaciones, estación de ensayos, fabricación de cuadros eléctricos, fabricación de equipos de control y electrónica integrada.

### Energía

- Tecnología termosolar: Plantas que integran energía solar y ciclo combinado u otro tipo de planta de generación convencional, energía térmica de origen solar para procesos industriales, energía eléctrica a partir de colectores cilindroparabólicos, energía eléctrica a partir de tecnología solar de torre, estructura cilindroparabólica, tecnología fotovoltaica, plantas solares fotovoltaicas, estructuras PV fijas, estructuras PV de un eje.
- Almacenamiento de energía: Almacenamiento de sales, almacenamiento de H<sub>2</sub>, almacenamiento de BESS Otras energías renovables, *biomass to energy*, plantas de energía geotérmica, *waste to energy*, granjas eólicas, plantas de energía hidráulica, *waste to biofuel*, tecnología del hidrógeno.
- Convencional: Plantas de cogeneración, plantas de ciclo combinado, plantas de ciclo simple, repotenciación de plantas, calefacción urbana, motores.
- Comercialización: Venta de electricidad, servicios de ahorro energético, soluciones de autoconsumo y movilidad eléctrica a los sectores residencial, autónomos y empresarial.

Después del análisis y evaluación de las actividades de la compañía, las principales actividades que son elegibles se asocian con las siguientes clases taxonómicas:

- 3.1 Fabricación de tecnología de energías renovables
- 4.1 Generación de electricidad mediante tecnología fotovoltaica
- 4.1. Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica
- 4.2. Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración
- 4.9. Transporte y distribución de electricidad
- 5.1. Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua
- 5.3. Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales
- 6.14. Infraestructura para el transporte ferroviario
- 7.1. Construcción de edificios nuevos
- 7.2 Renovación edificios existentes
- 7.3 Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética
- 7.4 Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificio
- 7.5 Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar la eficiencia energética de los edificios
- 7.6 Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable
- 8.1 Comunicación. Proceso de datos, hosting y actividades relacionadas

Para el cálculo de la taxonomía, la compañía empleará el volumen de negocio, CAPEX y OPEX en base las directrices y metodología del del Reglamento (UE) 2020/852.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Coxabengoa establecerá en 2024 un objetivo, en el nuevo Plan Estratégico de la compañía, de implementación de sistemática de cálculo y medición periódica de la taxonomía de su actividad para su reporte a las partes interesadas a partir de 2025 conforme a la normativa vigente de aplicación.

## Sistemas de gestión

La compañía dispone de un sistema de gestión ambiental centralizado que optimiza los procesos y maximiza su rendimiento, tomando como punto de partida la definición de un sistema de gestión, ajustado a los aspectos necesarios para el control ambiental y el establecimiento de objetivos comunes.

Con ello, la compañía ha articulado los mecanismos necesarios para establecer un diagnóstico global y homogéneo de su comportamiento ambiental en cualquier actividad o geografía, garantizando que todos los requisitos legales, contractuales y de buenas prácticas de gestión se identifiquen y controlen correctamente y se orienten a la minimización de los impactos en todo el ciclo de vida y a promover la lucha contra el cambio climático.

El sistema de gestión ambiental está basado en la norma ISO 14001:2015 y es verificado por una entidad externa acreditada. La compañía dispone de un único expediente de certificación, definido en base a las actividades principales: construcción y servicios de operación y mantenimiento. En la actualidad, más del 80 % del negocio se encuentra certificado en base a dicha norma.

El sistema de gestión cuenta con un equipo humano con personal cualificado en medioambiente distribuido en todos los proyectos y actividades, así como un equipo centralizado de apoyo. De esta forma, la organización asegura el cumplimiento de la legislación ambiental aplicable y alcanza los máximos niveles de calidad en el desarrollo de sus actividades. Actualmente, está formado por un total de 37 profesionales con responsabilidad en materia de medioambiente y con experiencia en todas las actividades de la compañía.

## Riesgos y oportunidades asociados al medioambiente y al cambio climático

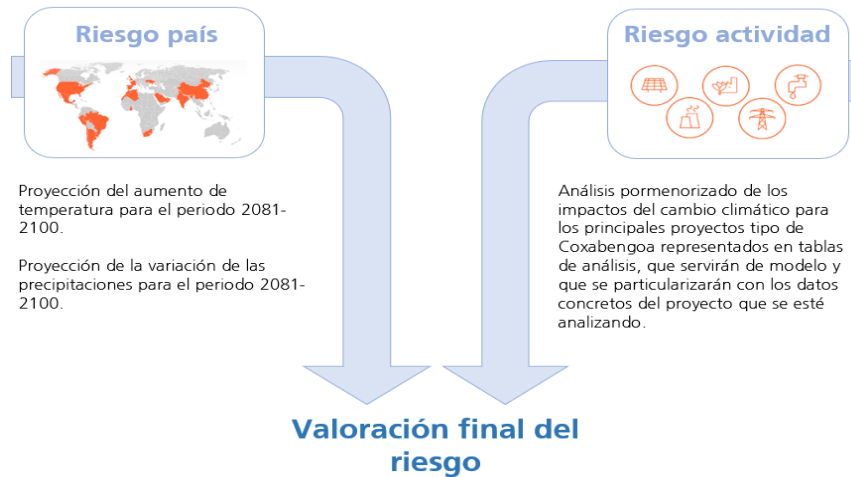
La organización dispone de un sistema de gestión de riesgos que incluye los riesgos ambientales y los relacionados con el cambio climático que se incorpora en el sistema general de gestión de riesgos de la compañía. Su alcance abarca la totalidad de actividades y geografías en las que la compañía tiene presencia y siempre lo hace bajo el principio de precaución. Los aspectos clave a considerar son el impacto en la sostenibilidad, regulación y cumplimiento, así como reputación y relación con las partes interesadas.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Dicho sistema cubre la identificación y evaluación de riesgos reales y potenciales, el desarrollo de mecanismos de remediación sobre los riesgos ya materializados y el establecimiento de procedimientos para actuar sobre los riesgos potenciales identificados.



La compañía no dispone de provisiones y garantías ambientales. Los seguros contratados por la compañía disponen de pólizas de responsabilidad civil en los que se cubren, entre otros, los riesgos ambientales de las actividades.

La alta dirección está totalmente comprometida e involucrada en la gestión de riesgos. El departamento de gestión de riesgos reporta directamente al Consejo de Administración de Coxabengoa y la Dirección Ejecutiva, hecho que permite la monitorización de la eficacia de los procesos de gestión de riesgos. Esta función interna es la que adapta a la compañía a los potenciales cambios del entorno y la prepara para que dichos cambios no impidan la consecución de los objetivos de negocio.

Además, mensualmente, se celebran comités de gobernanza y comités de dirección de los grupos de negocio, donde participan junto con el área de gestión de riesgos, los directores de las verticales de negocios, el departamento de control de gestión y el departamento de compras de cada vertical de negocio.

Los riesgos ambientales de mayor impacto para la compañía son:

#### a) Transitorios:

- **Estructurales:** dispersión geográfica de los proyectos e instalaciones.
- **Regulatorios:** incertidumbre frente a una nueva regulación ambiental y de cambio climático.
- **Reputacionales:** ausencia de una estrategia de sostenibilidad ambiental y de cambio climático eficaz.

#### b) Físicos:

- **Crónicos:** variaciones de las condiciones del medio físico.
- **Agudos:** desastres naturales.

c) **Otros:** el uso de cultivos como materia prima en el proceso de producción de bioetanol compitiendo con la alimentación.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

En lo que respecta a riesgos asociados al cambio climático, la compañía dispone de un procedimiento interno de evaluación de riesgos climáticos para analizar de forma exhaustiva los posibles cambios regulatorios o físicos relacionados con el cambio climático, con el fin de proteger sus activos y contribuir a mitigar los riesgos inherentes a él. Dicho procedimiento se incorpora en el sistema general de gestión de riesgos de la organización.

Este procedimiento se basa en el quinto informe de situación del Panel Intergubernamental del Cambio Climático (conocido por el acrónimo en inglés IPCC). A nivel general, el documento muestra diversos escenarios de incremento de temperaturas y de variación de precipitación en función de la actuación del ser humano frente al cambio climático. En base a un escenario intermedio de calentamiento, Coxabengoa establece un doble análisis, basado en el riesgo-país y el riesgo-actividad a corto, medio y largo plazo.

Categoría	Objetivos
Riesgo-país	Proyección del aumento de temperatura para el periodo 2081-2100. Proyección de la variación de las precipitaciones para el periodo 2081-2100.
Riesgo-actividad	Análisis pormenorizado de los impactos del cambio climático para los principales proyectos tipo de Coxabengoa representados en tablas de análisis, que servirán de modelo y que se particularizarán con los datos concretos del proyecto que se esté analizando.

El proceso de identificación de riesgos considera diversas herramientas, tales como mapas de identificación de variaciones climáticas, contabilización de emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero), análisis financieros, herramientas de identificación de requisitos legales y la propia experiencia de los departamentos de riesgos. Ver información ampliada en Anexo II del presente Estado de Información no Financiera (EINF).

Con el objetivo de controlar y gestionar estos riesgos, Coxabengoa establece mecanismos de mitigación y adaptación tales como el aumento de los coeficientes de seguridad en el diseño de proyectos, considerando los parámetros meteorológicos y ambientales más desfavorables o la investigación orientada al uso de combustibles alternativos.

La identificación y el análisis de los riesgos asociados al cambio climático permiten a la organización identificar nuevas oportunidades de negocio asociadas al mismo.

Una economía baja en carbono ofrece oportunidades para el crecimiento del negocio:

Tipo de oportunidad	Descripción	Negocio	Gestión de la oportunidad
Negocio	Incremento de negocio en energías renovables si se produjera un endurecimiento en la regulación relativa a combustibles fósiles.	Agua y Energía	Ingeniería y construcción de plantas de energía renovable.
Negocio	Mayor demanda de agua provocada por el potencial aumento de temperatura y descenso de precipitaciones.	Agua	Ingeniería y construcción de plantas desaladoras e infraestructura para el transporte de agua.
Reputacional	Incremento de la presión de los grupos de interés para el establecimiento de medidas contra el cambio climático, por la madurez de la concienciación colectiva en términos medioambientales	Agua y Energía	Comunicación, divulgación y mejora de la estrategia de cambio climático de Coxabengoa, siguiendo las líneas de trabajo establecidas en el Plan Estratégico de Sostenibilidad y Sistemas de Gestión de la compañía.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

La compañía ha incorporado las recomendaciones de la **Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)** y de la **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)** en cuanto a la implicación de la alta dirección en la gestión de riesgos asociados al cambio climático; el establecimiento de un sistema de identificación y gestión de riesgos, tanto a nivel global como a nivel de instalación, a corto, medio y largo plazo; la integración de dicho sistema en los procesos de gestión general de riesgos de la compañía; y la divulgación de las métricas que utiliza la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el proceso de gestión de riesgos.

Ámbito	Aspectos recomendados a desglosar	Localización de la información
Gobernanza	<p>A. Describir la supervisión de la Junta/Consejo sobre los riesgos y las oportunidades climáticas.</p> <p>B. Describir el rol de la gestión en lo que respecta a la evaluación y la gestión de los riesgos y oportunidades climáticas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El sistema de gestión de riesgos de Coxabengoa cubre todas las actividades y áreas de negocio, así como la totalidad de tipologías de riesgo, entre las que se incluyen los riesgos ambientales y los relacionados con el cambio climático, siempre bajo el principio de precaución.</li> <li>La supervisión del consejo está descrita en las páginas anteriores de este informe.</li> </ul>
Estrategia	<p>A. Describir los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima que la organización ha identificado en el corto, medio y largo plazo.</p> <p>B. Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización.</p> <p>C. Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluyendo un escenario de 2° C o menos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Descrito en los anexos II y III.</li> </ul>
Gestión de riesgos	<p>A. Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.</p> <p>B. Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.</p> <p>C. Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos climáticos están integrados en la gestión de riesgos global de la organización.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Descrito en las páginas anteriores de esta sección.</li> </ul>
Métricas y objetivos	<p>A. Reportar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades climáticas en línea con su estrategia y su proceso de gestión de riesgos.</p> <p>B. Reportar el Alcance 1, Alcance 2 y, si es adecuado, el Alcance 3 de emisiones de GEI y sus riesgos asociados. Describir los objetivos que utiliza la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades climáticas y su desempeño frente a los objetivos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Descrito en esta sección y en el Balance de Gestión Responsable.</li> </ul>

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

## Gases de efecto invernadero

El sistema de gestión de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de la compañía se basa en una contabilización de emisiones para todos los alcances y fuentes.

Las metodologías en las que basan sus cálculos provienen de los informes del IPCC: Panel Intergubernamental de Cambio Climático y los factores de emisión son procedentes de diferentes fuentes: IPCC, *GHG Protocol*, IEA: International Energy Agency (Agencia Internacional de la Energía), DEFRA: *Department for Environment, Food and Rural Affairs*, de Reino Unido, inventarios nacionales de emisiones de GEI, declaraciones ambientales de producto.

La compañía dispone de una solución tecnológica para la medición y reporte en continuo de sus emisiones de GEI denominada SIGS (Sistema Integrado de Gestión de Sostenibilidad). Esta herramienta permite garantizar la trazabilidad y verificación de las emisiones derivadas de la actividad de la compañía.

## Otras emisiones atmosféricas

Coxabengoa mide y analiza el comportamiento ambiental en todas sus actividades, garantizando la correcta gestión de los impactos asociados a sus emisiones atmosféricas a través de una contabilización exhaustiva en base al sistema de gestión centralizado. Dicho sistema permite la identificación, contabilización y evaluación de carbono (CO<sub>2</sub>eq), compuestos orgánicos volátiles (COVs), partículas en suspensión (PM), óxidos de azufre (SO<sub>x</sub>), óxidos de nitrógeno (NO<sub>x</sub>) y monóxido de carbono (CO).

Asimismo, en los proyectos de construcción se llevan a cabo mediciones de ruido de acuerdo con sus respectivas evaluaciones de impacto ambiental, cumpliendo con la legislación vigente en cada geografía.

## Gestión de residuos

La organización continúa trabajando en la incorporación de los principios de la economía circular en sus procesos, productos y servicios, y ha establecido una línea de actuación en su Plan Estratégico de Sostenibilidad para cumplir con sus compromisos en esta materia, dada su apuesta por hacer que el valor de los productos, los materiales y los recursos tengan una vida útil mayor y permanezcan en el circuito de la economía durante el mayor tiempo posible, minimizando así la generación de residuos.

En lo relativo a residuos, la compañía ha gestionado un total de 6.231 toneladas en 2023, de las cuales sólo un 6,82% son residuos peligrosos.

Residuos	Total (T)
Aceites y grasas	77,64
Aerosoles	0,26
Aparatos o componentes eléctricos y electrónicos	1,29
Baterías y pilas	0,21
Equipos o materiales desechados	0,37
Filtros	7,89
Fracción orgánica de residuos sólidos urbanos	99,86

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Lodos	250,57
Luminarias	0,20
Madera	145,37
Materiales absorbentes	4,03
Otros	2.139,13
Papel y cartón	45,41
Pinturas	0,92
Plásticos	32,54
Químicos	212,48
Residuos de construcción y demolición	478,75
Residuos metálicos	2.256,27
Resto de residuos sólidos urbanos	453,02
Tierras	10,96
Tóner y cartuchos de tinta	0,08
Vidrio	14,07
<b>Total General</b>	<b>6.231,34</b>

Fruto del esfuerzo de toda la compañía, la valorización de residuos en 2023 ha sido del 52,35 %.

## Uso sostenible de los recursos

Dado que la actividad central de la compañía está orientada a la construcción y operación de instalaciones, los principales suministros se circunscriben a cuatro materiales básicos principales: acero, madera, hormigón y cemento.

La organización impulsa a través de los objetivos fijados en la política de sostenibilidad el uso eficiente de recursos e impulsa la compra y el uso de materiales reciclados o certificados en la medida de lo posible, así como la utilización eficiente de los recursos. En este sentido, se establecen dos líneas de actuación:

- Promover el uso eficiente de los recursos e impulsar la compra y el uso de materiales reciclados o certificados.
- Reducir los impactos sobre el medioambiente en el ciclo de vida de los productos y servicios de la compañía, incluyendo la cadena de suministro y la producción de materias primas.

En cuanto al consumo de energía, Coxabengoa consume energía renovable certificada en la planta de fabricación de estructuras metálicas ubicada en Utrera (Sevilla) y todas las oficinas de Coxabengoa ubicadas en España y cuya gestión depende directamente de la compañía.



## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

## Consumo de agua

Coxabengoa ofrece soluciones al ciclo integral del agua mediante la desalación y tratamiento de agua, la construcción de infraestructuras hidráulicas, así como la promoción de la optimización y la eficiencia en todas sus instalaciones y proyectos, con el fin de que los consumos sean los mínimos indispensables.

Dada la actividad desaladora de la compañía, Coxabengoa capta una cantidad de agua de mar como materia prima para este proceso que en 2023 ha ascendido a 267.253.534 m3.

En lo que respecta al consumo del resto de fuentes, se incluye el desglose a continuación:

Origen	Total (m3)
Agua de pozo	49.457
Agua de red	103.787
Agua de río	2.037.929
Aguas pluviales	0
Aguas usadas	6.352
<b>Total</b>	<b>2.197.525</b>

## Biodiversidad

Todo lo relativo a los impactos de las actividades de la compañía sobre la biodiversidad se contempla en las respectivas Declaraciones de Impacto Ambiental o figuras equivalentes, según el marco legal de cada país, de las actividades que así lo requieren. Asimismo, se llevan a cabo actuaciones de compensación en aquellos casos en los que así haya sido requerido según lo dispuesto en dichas declaraciones o figuras equivalentes

En 2023, la actividad de construcción ha sido la que ha tenido mayor impacto sobre la biodiversidad, destacando el proyecto de instalación de colectores cilindroparabólicos en el *Mohammed bin Rashid Al Maktoum Solar Park* de Dubai, donde se considera la pérdida de ecosistema dunar y hábitat de especies animales y vegetales del *Al Marmoom Desert Conservation Reserve*.

En la actividad de operación y mantenimiento se destaca:

- En las plantas desaladoras se realizan estudios de la flora y fauna marina para ver la afección del vertido de salmuera procedente del proceso de desalación de agua de mar sobre el medio marino en la zona de influencia del vertido y realizar un seguimiento del estado de la pradera de la posidonia oceánica en la zona de influencia del vertido de salmuera.
- En las plantas fotovoltaicas se realiza un seguimiento periódico de avifauna para recopilar información sobre presencia de ejemplares y nidos de avifauna, y determinar la influencia que la presencia de este tipo de instalaciones ejerce sobre el comportamiento y viabilidad de las poblaciones de avifauna. Entre sus principales acciones se destaca: la caracterización de comunidades de especies, catalogación de las especies en la zona, obtener información del comportamiento, control de supervivencia de especies, así como seguimiento estacional y reproductivo.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

En todos los proyectos, la organización tiene en consideración la prevención y restauración de aquellas zonas que se puedan ver afectadas por el desarrollo de sus actividades. Por ello, se ejecutan medidas de protección y restauración de hábitats, reforestación, y de seguimiento, rescate y reubicación de fauna, entre otras.

Ejemplo de ello, es la colaboración con la sociedad Ecabio (Especialistas en vigilancia y seguimiento de la biodiversidad) debido a avistamientos de colonias de cernícalo primilla en las inmediaciones de instalaciones solares en el área de Sanlúcar la Mayor de Sevilla, donde se está colaborando para su protección, conservación y estudio de sus hábitos y comportamiento aviar.

## 4. Gestión social y de personal

2023 supone el inicio de una nueva etapa con la creación del grupo Coxabengoa, fruto de la adquisición por parte de Cox Energy de las unidades productivas de Abengoa, quedando así resuelto el concurso voluntario presentado, mediante el auto emitido a favor de la oferta presentada por Cox Energy el día 18 de abril de 2023.

Esta compañía renovada integra todas las capacidades técnicas, proyectos y mercados de ambas compañías en un mismo proyecto empresarial. Actividades industriales en las que, pese a la situación coyuntural de crisis, ha seguido siendo referente; Agua, Energía, O&M, T&I e Innovación y defensa. Y en el centro de la organización; los empleados, como factor clave y diferencial que permite unas expectativas inmejorables de crecimiento en el año 2024 y años subsiguientes del plan estratégico.

Durante el año 2023 la organización ha implantado palancas de retención y medidas de flexibilización laboral que se han demostrado todo un éxito. Entre los valores y marca de la casa se busca potenciar el entorno colaborativo, inclusivo, e innovador, mirando siempre hacia el futuro de manera positiva y constructiva.

La compañía y sus empleados están perfectamente alineados con un único objetivo y misión: el lanzamiento y expansión del nuevo proyecto empresarial y el liderazgo técnico y de gestión en todos los sectores y actividades en los que opera.

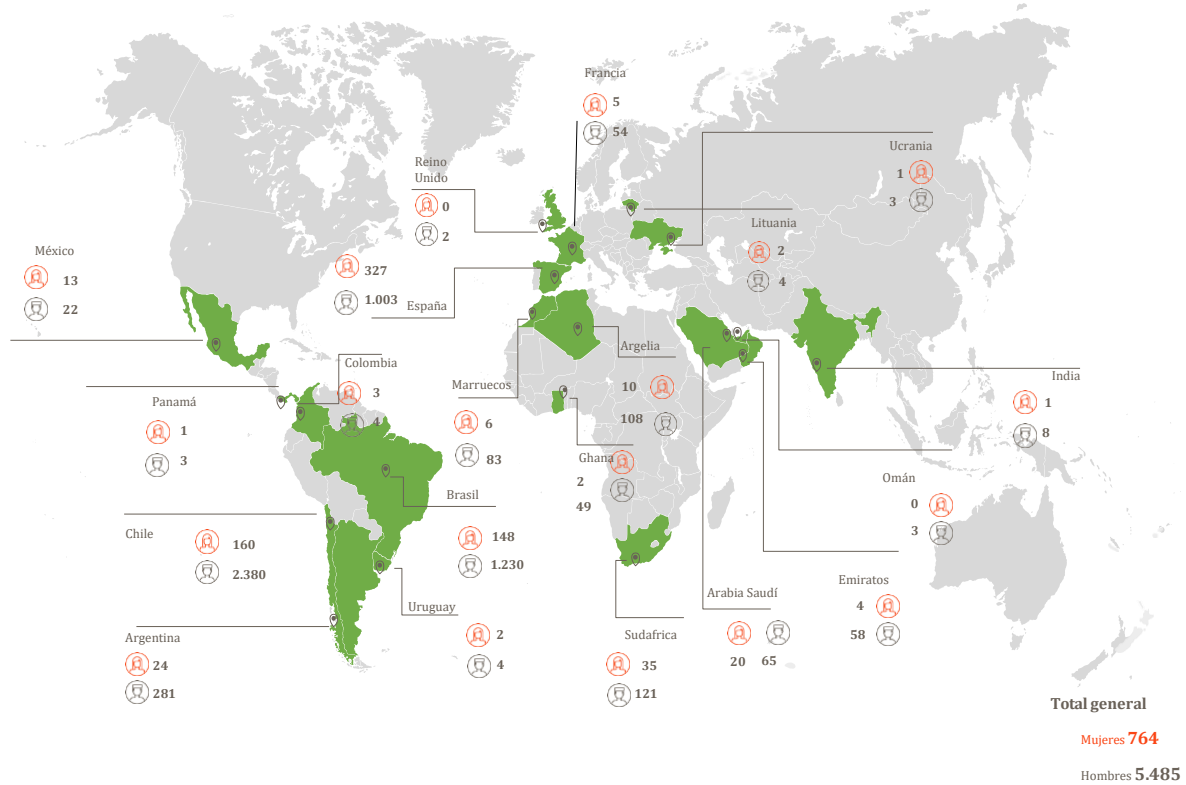
A cierre de 2023, la compañía se compone de 6.249 empleados, uniéndose las unidades productivas de Abenewco y las sociedades de Cox Energy.

Actualmente, el grupo Coxabengoa está presente en 21 países, y tal como se refleja en el mapa, el 21 % de las personas se localizan en España mientras el 79 % en el exterior. Esta importante presencia internacional hace que el objetivo del grupo sea destacar como referente global en los sectores donde opera fomentando el empleo en las comunidades en las que está presente, a través de los diversos proyectos y actividades que realiza en todas las regiones.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023



A continuación, se indica el número y distribución de la plantilla por género y categoría profesional, tendríamos el siguiente cuadro resumen:

Categorías	Mujer	Hombre	Total	% mujeres s/ total
Dirección	14	94	108	13 %
Responsable	73	306	379	19 %
Técnico	254	600	854	30 %
Auxiliar	203	329	532	38 %
Operarios	220	4.156	4.376	8 %
<b>Total</b>	<b>764</b>	<b>5.485</b>	<b>6.249</b>	<b>12 %</b>

En el segmento empleados (sin contar con operarios), las mujeres representan un 29 % sobre el total de la plantilla; si contamos con la totalidad de la plantilla, este porcentaje baja al 12%, predominando en el universo de empleados el personal de mano de obra directa en ejecución de proyectos y plantas industriales denominados operarios.

En un análisis por género y rango de edad, los datos serían los siguientes:

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Informacion no financiera

31 de diciembre de 2023

Empleados						
Edad	N	Hombre	Mujer	% s/total	% hombres	% mujeres
20-30	1.118	981	137	18 %	88 %	12 %
31-40	1.954	1.691	263	34 %	87 %	13 %
41-50	1.816	1.576	240	31 %	87 %	13 %
51-60	1.054	947	107	14 %	90 %	10 %
>60	307	290	17	2 %	94 %	6 %
<b>Total</b>	<b>6.249</b>	<b>5.485</b>	<b>764</b>	<b>12%</b>	<b>88%</b>	<b>12 %</b>

El rango entre los 31-40 años, es el más numeroso, tanto en hombres como en mujeres a nivel de plantilla global.

A 31 de diciembre de 2023, Coxabengoa contaba con 3.326 empleados con contrato fijo (53 % de la plantilla) y 2.923 con contrato eventual (un 47 % de la misma)

Tipo de contrato	Dirección	Responsable	Técnico	Auxiliar	Operarios	Total
Eventual	2	48	91	180	2.602	2.923
Fijo	106	331	763	352	1.774	3.326
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>379</b>	<b>854</b>	<b>532</b>	<b>4.376</b>	<b>6.249</b>

El porcentaje de indefinidos vs. temporales aumenta hasta el 83% si nos fijamos solo en la categoría de empleados, siendo un porcentaje bastante alto en comparación con otras compañías del sector.

Categorías	Total	Indefinido	Indefinido Parcial	Temporal	Temporal Parcial	% indefinido s/total
Empleados	1.873	1.545	7	320	1	83 %
Operarios	4.376	1.771	3	2.602	0	41 %
<b>Total</b>	<b>6.249</b>	<b>3.316</b>	<b>10</b>	<b>2.922</b>	<b>1</b>	<b>53 %</b>

Atendiendo a esta tipología de contrato, la distinción por género ha sido la siguiente:

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres	Total	% mujeres s/total
Indefinido	568	2.758	3.326	17 %
Temporal	196	2.727	2.923	7 %
<b>Total</b>	<b>764</b>	<b>5.485</b>	<b>6.249</b>	<b>13 %</b>

El desglose de las bajas forzadas que se han dado durante 2023 es como se detalla a continuación:

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Cuadro de bajas				
Rango Edad	Hombre	Mujer	Total	
20-30		2	1	3
31-40		10	5	15
41-50		7	1	8
51-60		3	0	3
>60		3	0	3
<b>Total</b>		<b>25</b>	<b>7</b>	<b>32</b>

Durante 2023 se han producido 32 bajas no voluntarias, la mayoría producidas en el rango de 31-40 años. Con respecto a las categorías profesionales, las salidas no voluntarias se dividen de la siguiente forma, siendo el área de auxiliares donde se han producido más de la mitad de estas salidas:

Género	Dirección	Responsable	Técnico	Auxiliar	Total
Hombre	0	5	7	13	25
Mujer	0	0	2	5	7
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>32</b>

## Diversidad e igualdad

Entre los principios que integran el código ético de Coxabengoa se encuentra como valor fundamental la diversidad e igualdad de oportunidades.

Como empresa, se promueve la diversidad e igualdad, y se rechaza cualquier forma de discriminación, con independencia de su origen racial o étnico, nacionalidad, orientación sexual e identidad de género, religión, opinión, edad, discapacidad y/o capacidades diferentes.

Coxabengoa sitúa a la persona en el centro de la compañía y todas sus actuaciones se basan en el respeto personal y profesional, reconociendo la diversidad como una ventaja competitiva.

La comisión de diversidad e igualdad es el órgano responsable de impulsar las políticas de diversidad e igualdad de la compañía, proponiendo acciones e iniciativas, y siendo responsable, no sólo de asegurar y velar que no se produzcan distorsiones en la aplicación de los compromisos y políticas de Coxabengoa en materia de diversidad e igualdad, sino de impulsar una gestión activa que fomente y refuerce la concienciación de todos en la compañía.

Durante este año, la compañía ha puesto en marcha en la Intranet, un site específico sobre “Diversidad e Igualdad”, con contenidos que van actualizándose continuamente, desde indicadores, hasta información de la Comisión de Diversidad e Igualdad y noticias y actividades que pone en marcha la compañía, como el Informe *Women Approved Best Practices STEM 2023*, o el encuentro Internacional de Mujeres Líderes América

Con este site específico, que es colaborativo, la organización fomenta la concienciación y participación de todos los empleados e impulsa las actividades relacionadas con esta materia en la compañía.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023



En 2024, sobre la base del Pacto Mundial de Naciones Unidas, Coxabengoa ha reafirmado su compromiso con la igualdad y la diversidad como valores fundamentales que guían todas sus acciones y decisiones mediante la firma del nuevo Plan Marco de Igualdad, registrado en el Registro y depósito de Convenios Colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad (REGCON) del Ministerio de Trabajo y Economía Social. Dicho plan ha sido acordado y firmado con las distintas representaciones de los trabajadores.

Con respeto exquisito a la normativa legal de cada uno de los países donde opera, así como, a los compromisos y principios que ilustran las políticas de igualdad y diversidad, el sistema retributivo de Coxabengoa cuida estar alineado con el mercado y responder a las expectativas de los empleados, vinculándolas al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la compañía.

El sistema de remuneración de Coxabengoa está basado en la función, el desempeño y la calidad en el trabajo, lo que garantiza la objetividad y la equidad retributiva.

A continuación, se desglosan las remuneraciones medias, por edad, género y clasificación profesional.

Tomando como referencia el total de hombres y mujeres de la plantilla de Coxabengoa (incluyendo a operarios), el salario medio de las mujeres es un 39% mayor que el de los hombres.

Hombre	Mujer
18.467	25.702

Considerando solamente el grupo de empleados (excluyendo operarios) el salario medio del empleado de la compañía se situaría en 41,7 miles de euros.

La distribución por grupos profesionales y género es como se detalla a continuación:

Niveles	Hombre	Mujer	2023
---------	--------	-------	------

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Dirección	98.844	82.080	-17 %
Responsable	53.387	53.533	0 %
Técnico	36.095	32.522	-10 %
Auxiliar	22.758	20.789	-9 %
Operario	11.340	9.664	-15 %
<b>Total general</b>	<b>222.424</b>	<b>198.588</b>	<b>-11 %</b>

Si bien no existe brecha salarial (>25%) es compromiso del grupo Coxabengoa, reflejado también en su Plan Marco de Igualdad, el actuar en aquellos niveles donde existen diferencias para reducir los porcentajes en todo lo posible.

La distribución por rangos de edad:

<b>Edad</b>	<b>2023</b>
20-30	12
31-40	18
41-50	23
51-60	23
>60	26

El Comité ejecutivo está compuesto por 11 personas, 10 hombres y una mujer, siendo esto así, y por motivos de confidencialidad, no se reporta el desglose de remuneración media de la dirección por mujer. La remuneración media percibida en el ejercicio 2023 por hombres, incluyendo salario fijo, variables y en especie es de 303.000 €. Durante el ejercicio 2023, el Consejo de Administración de Cox Energy Solar no ha percibido remuneración alguna por sus labores.

## Aula Virtual y Tele formación como medio para el desarrollo profesional

Coxabengoa dispone de un modelo formativo consolidado destinado a toda la plantilla que permite disponer de un equipo de profesionales altamente cualificados en cada una de las posiciones de la organización.

Durante 2023 se ha fomentado la tele formación, la formación online, y la formación interna de compañeros a compañeros. La compañía continúa realizando la formación a través del Aula Virtual, donde la herramienta informática C@mpus sigue siendo fundamental en este reto.

Paralelamente, se está trabajando en poder actualizar y colaborar con plataformas online externas, que ayuden a renovar los propios contenidos, y a fomentar la adquisición de nuevos.

Seguridad y Salud, sigue siendo una prioridad en la formación de los empleados, y en 2023, se ha hecho hincapié en transmitir la importancia de la ciberseguridad en el uso de las herramientas corporativas.

El desglose de horas de formación por categorías profesionales es como se detalla a continuación:

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Categoría	Total
Dirección	5.295
Responsable	17.449
Técnico	42.006
Auxiliar	24.445
Operario	199.329
<b>Total general</b>	<b>288.524</b>

En cuanto a las horas de “prácticas profesionales” (las horas de aprovechamiento totales del programa de aprendizaje en becarios) se contabilizan en 41.976 horas realizadas por 50 becarios.

El cómputo de horas por categoría del exterior que no se contemplan en Campus y que es la gran mayoría, se calcula con el porcentaje de empleados según plantilla al 31.12.2023.

## La importancia de la conciliación y la flexibilidad laboral

Es clave para Coxabengoa conseguir lugares de trabajo agradables y óptimos para el desempeño de su actividad, donde la integración de la vida personal y profesional sea una realidad, y se vea reflejado en el clima laboral.

La compañía dispone de un formulario para autorizaciones y permisos incluido en las Normas de Obligado Cumplimiento (NOC), donde se pueden solicitar medidas de flexibilidad dentro de la propia aplicación, se ha instaurado la opción de poder teletrabajar todos los viernes del año de manera opcional, con lo que se facilita la flexibilidad horaria y el acceso de todos los empleados a esta modalidad.

El firme compromiso que la compañía tiene con la conciliación de la vida personal y profesional hace que la organización haya implantado una serie de medidas de desconexión laboral y de conciliación para maximizar la eficiencia del tiempo destinado a la vida laboral y personal. Así pues, en las principales sedes de la compañía en Sevilla y Madrid las oficinas tienen establecido un horario de apagado de luces y cierre.

Asimismo, se puede disfrutar de una serie de beneficios, que están a disposición de la plantilla y que abundan en el fomento de la flexibilidad laboral:

- Servicios de restauración en la sede central (Campus Palmas Altas).
- Ticket restaurante en el resto de las sedes (Eucalipto 25 y otras)
- Flexibilidad horaria en la jornada, ampliándose la horquilla de inicio (7:30 a 9:30).
- Jornada reducida los viernes de todo el año en personal de oficina de las sedes.
- Jornada intensiva los meses de julio y agosto



## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

- Flexibilidad en el disfrute de las vacaciones a lo largo de todo el año, con una herramienta dinámica y ágil.
- Mejora de los modelos de reducción de jornada por distintas causas.
- Mejora de la oferta de retribución flexible (se han incluido nuevos seguros médicos, tarjeta de transporte, ticket restaurante, cheques guardería y formación) en las sociedades de España.
- Lanzamiento del Club Ahorro Coxabengoa
- Oferta de Cox Energy con tarifas especiales de electricidad para empleados.
- Servicio médico propio para mejorar la cobertura sanitaria de los empleados (Sevilla)
- Parking con plazas preferentes para embarazadas y personas con movilidad reducida.
- Seguros de vida y accidente, seguros para el personal expatriado y medidas específicas para los desplazamientos internacionales.

### Organización del trabajo.

Coxabengoa organiza el trabajo en base a los requerimientos de cada proyecto y la legalidad vigente en todas las geografías donde opera.

En cuanto al absentismo laboral, cerramos el año 2023 con 1.431 jornadas perdidas equivalentes a 11.448 horas en caso de género masculino y 13 jornadas perdidas equivalentes a 104 horas en el caso de género femenino, ambos de personal propio. Resaltar que este indicador sólo contempla las jornadas pérdidas derivadas de las contingencias profesionales (accidentes de trabajo y enfermedades profesionales), y el mismo es formulado por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo

### Generación de cantera.

Las prácticas profesionales son la mejor manera de atraer a jóvenes profesionales y fomentar una cantera de talento que haga sostenible el modelo de esta compañía. El programa cuenta con el respaldo de prestigiosas instituciones académicas, escuelas de negocios e institutos de formación profesional.

La cantera de Coxabengoa se especializa en las diferentes áreas de negocio y es pieza clave en el crecimiento y renovación de los equipos. Este talento joven se integra como miembro activo de los grupos de trabajo, al cargo de un tutor que monitoriza su aprendizaje y evolución.

En el ejercicio 2023, el número de convenios de colaboración con las instituciones formativas ascendió a un total de 19.

### Accesibilidad

A cierre de 2023, el número de empleados con un grado de capacidades diferentes mayor o igual a 33 % en España era de 15 personas.

En términos de gestión, la compañía se preocupa por la adaptación de los puestos y centros de trabajo para atender a sus empleados con capacidades diferentes, a la vez que cuenta con los procedimientos para atender cualquier nueva adaptación que un empleado o nuevo empleado requiera.

Para la organización resulta prioritario asegurar unas condiciones de trabajo adecuadas para todos los empleados, sin excepción, tanto en las instalaciones como en los puestos de trabajo, teniendo un especial foco en los empleados con capacidades diferentes.

Coxabengoa mantiene, además, contratos de prestación de servicios con Centros Especiales de Empleo, contribuyendo, así, a promover e impulsar la integración de los colectivos menos favorecidos.

## Relaciones sociales

Coxabengoa es consciente de que la comunicación bidireccional, fluida y transparente con los grupos de interés, especialmente con sus empleados, es importante para llevar a cabo una gestión eficiente de la actividad y de los proyectos.

Por ello, la organización pone a disposición de los trabajadores diferentes canales y herramientas informáticas que permiten tomar la iniciativa en la mejora de los procesos de negocio, en las condiciones de trabajo y el entorno y en la resolución de problemas.

En relación con los convenios colectivos de aplicación, cabe destacar en lo relativo al deber de consulta y participación que, al margen de la celebración trimestral de comités de seguridad y salud formalmente constituidos, se dispone de los siguientes mecanismos de comunicación y consulta:

- Portal web específico de seguridad y salud al cual tienen acceso todos los empleados de la compañía, como instrumento de comunicación, consulta y participación de todo el personal con el objetivo de que estos tengan un mayor compromiso e implicación con respecto al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, y en el que se comparte información clave en materia de seguridad y salud, tal como política, objetivos, alertas de seguridad, plan de salud, recomendaciones, artículos de opinión o noticias. En este portal web existe un apartado de contacto donde cada empleado puede plantear inquietudes o sugerencias que puedan tener en materia preventiva.
- Comunicaciones mensuales a toda la organización vía correo electrónico (*newsletters*, lecciones aprendidas, artículos de opinión, artículos para promoción de la salud, etc.)
- Abenewco Team, desde donde se comunica recurrentemente a toda la organización los nombramientos y cambios de responsabilidad más relevantes.
- Comunicaciones de las últimas noticias sobre proyectos, logros y adjudicaciones, para que toda la compañía conozca estos hitos y lo que se está consiguiendo.
- En las sociedades donde no se dispone de comité de seguridad y salud, la consulta y participación de documentación reglamentaria generada/revisada, tales como objetivos de seguridad y salud, planes de prevención o evaluaciones de riesgos se materializa vía correo electrónico.
- El uso de aplicaciones corporativas; Coxabengoa Easy Management (AEM) como instrumento de comunicación, consulta y participación de todo el personal, el cual registra actividades y las gestiona mediante un flujo de trabajo que las va evolucionando por una serie de estados definidos hasta su cierre final. Con el uso de esta aplicación se fomenta trazar la toma de decisiones, con el ánimo de evaluar y mejorar el ejercicio y los resultados prácticos del liderazgo y registrar todo aquello que pueda generar conocimiento para la organización. Dicha herramienta de gestión es accesible para todo empleado de la organización.

Para garantizar la protección de los derechos de sus empleados, todas las personas que forman parte de la compañía están bajo el ámbito de aplicación de regulaciones laborales supra empresariales, independientemente de la naturaleza de sus actividades o de los países en los que se realizan. Además del amparo legal de cada país, la cobertura normativa cobra una importancia especial gracias a los convenios colectivos del sector, los territoriales o los pactos propios de empresa firmados con los trabajadores, con los representantes unitarios o con los sindicatos, según el caso. Igualmente, existe una normativa interna que protege y garantiza los derechos de todos los empleados.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

En 2023 el 97,59% de los empleados estuvo sujetos a convenios con acuerdos de negociación colectiva, como se detalla a continuación:

País	Total	Existe acuerdos de negociación colectiva
Arabia Saudí	85	No
Argelia	118	Si
Argentina	305	Si
Brasil	1.378	Si
Chile	2.540	Si
Colombia	7	Si
Emiratos Árabes	62	No
España	1.330	Si
Francia	59	Si
Ghana	51	Si
India	9	Si
Lituania	6	Si
Marruecos	89	Si
México	35	Si
Omán	3	No
Panamá	4	Si
Reino Unido	2	Si
Sudáfrica	156	Si
Ucrania	4	Si
Uruguay	6	Si
<b>Total</b>	<b>6.229</b>	<b>97,59 %</b>

## Seguridad y Salud

Coxabengoa considera que el activo más importante del que dispone es su gente, por tanto el compromiso con la Seguridad y Salud de todos los que forman parte de la compañía o colaboran con la misma es máximo.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Con independencia del país, tipología del proyecto/planta o cliente, el firme compromiso de la compañía en materia preventiva es fácilmente visible en todos los lugares donde opera, y el hecho de trabajar de manera segura está fuertemente interiorizado a todos los niveles de la organización. Este aspecto puede considerarse como la seña de identidad de la compañía que pivota sobre la solidez del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

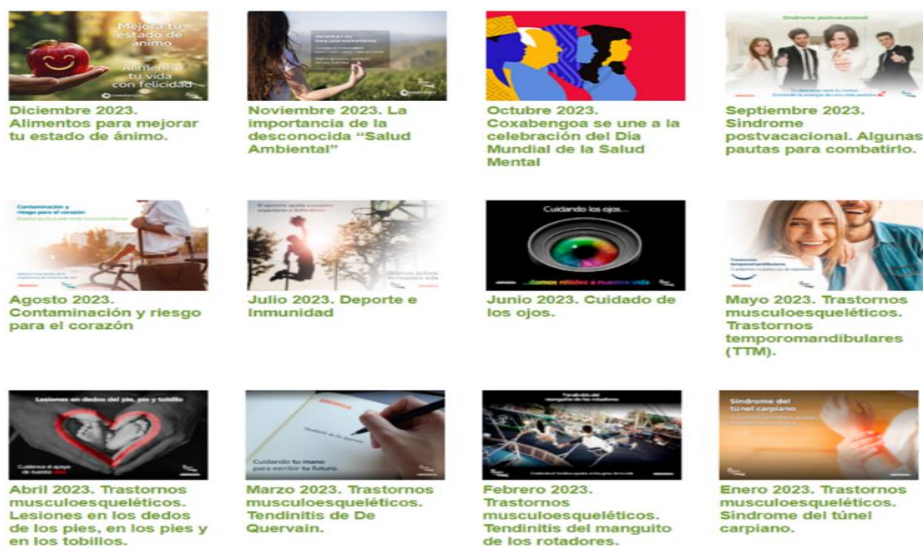
Prueba del fuerte compromiso y claridad de ideas en materia preventiva, durante 2023 se ha superado con éxito la auditoría de certificación de sistemas de gestión y seguridad y salud en el trabajo, realizado por AENOR al grupo Coxabengoa, obteniendo el pertinente sello ISO 45001.

La compañía cuenta con comités de Seguridad y Salud liderados por la alta dirección, los cuales se reúnen mensualmente para hacer el seguimiento de las actividades y del cumplimiento de los objetivos definidos en esta materia, alertando sobre aquellos aspectos que puedan suponer riesgos para la seguridad laboral de los trabajadores, y elaborando planes de acción pertinentes para la gestión adecuada de dichos riesgos.

Durante el 2023, se han realizado más de 100 comités de Seguridad y Salud entre los diferentes niveles organizativos y en las distintas geografías donde opera.

En relación con la emergencia sanitaria por Covid 19, pese a que la OMS en marzo del 2023 declaró el fin de la alerta sanitaria, a nivel empresa se siguieron manteniendo operativos los protocolos tutelados por el Comité permanente específico constituido dentro de la organización desde el inicio de la pandemia en marzo de 2020.

La compañía considera prioritario cualquier aspecto relacionado con la salud, como se ve mensualmente refrendado en los contenidos que genera dentro del marco del Plan de Salud Corporativo, el cual por séptimo año consecutivo ha sido una fuerte palanca en la promoción de hábitos saludables de los empleados y demás partes interesadas.



En lo relativo a formación y sensibilización del personal en materia preventiva, en 2023 la compañía ha fijado un objetivo corporativo sobre este aspecto, habiendo desplegado con éxito un sólido plan de formación, reglada (convenios, oficios...) y no reglada, con más de 300.000 horas, para atender la demanda de necesidades formativas e incidir positivamente en el refuerzo de la cultura de seguridad y salud dentro de la organización.

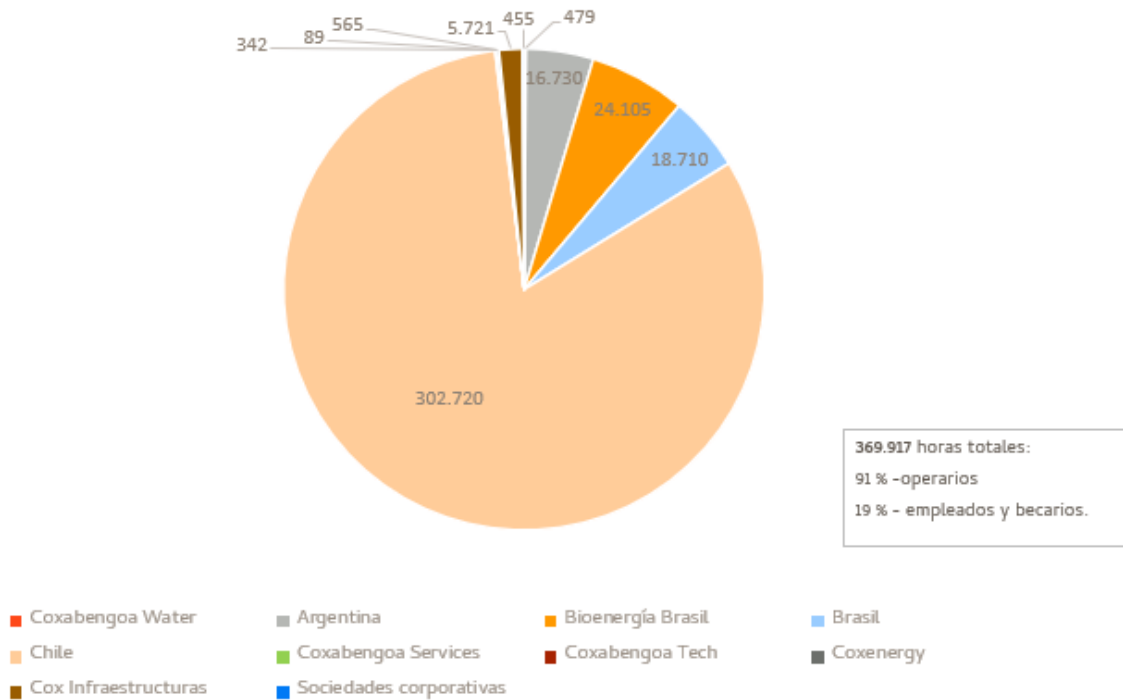
## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

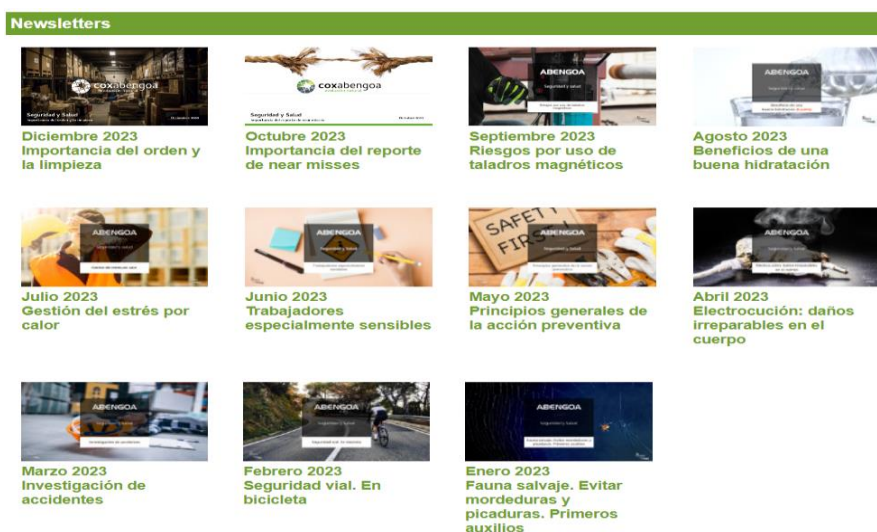
31 de diciembre de 2023

Los principales tópicos formativos han sido seguridad vial, primeros auxilios, gestión de emergencias, teletrabajo, trastornos musculoesqueléticos, lesiones cardiovasculares, etc.

#### Distribución horas de formación seguridad y salud 2023



Al margen de las actividades formativas en sí, mensualmente se han generado artículos específicos (*newsletters* de seguridad y salud), para difusión en los centros de trabajo propios.



La compañía mantiene un enfoque proactivo en materia preventiva, inculcando a los equipos de proyectos y plantas el registro sistemático de cualquier acto y condición insegura que se produzca en la herramienta de gestión Coxabengoa AEM.

Durante 2023 se han registrado 3.361 incidentes en las diversas geografías donde opera la compañía, lo que permite trabajar en fase potencial sobre las causas que provocan dichos sucesos en aras de evitar cualquier tipo de daño personal o en las instalaciones.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Dada la naturaleza de los trabajos realizados y los riesgos inherentes al negocio, el principal problema para afrontar en este sector es la ocurrencia de accidentes de especial gravedad (fatales y graves), por lo que la compañía sigue trabajando para alcanzar el objetivo de “cero accidentes”, aunque durante 2023 no ha llegado a conseguirse debido al registro de un accidente fatal en una de las plantas.

Personal	2023
Propio	-
Subcontratado	1

El resumen de accidentes de empleados propios desglosado por género es como se detalla a continuación:

Tipo accidente	Hombre	Mujer
Con baja	33	1
Sin baja	49	4
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>5</b>

Coxabengoa además presta especial atención a la reducción de la siniestralidad:

Año	Índice de frecuencia general <sup>3</sup>	Índice de frecuencia con baja	Índice de gravedad <sup>4</sup>	N ° de accidentes de trabajo con baja
2023	5,76	2,34	0,08	46

\* Los datos de accidentalidad facilitados corresponden al personal propio y subcontratado.

El dato de siniestralidad de personal propio desglosado por género es como se detalla a continuación:

Genero	Índice de frecuencia general <sup>5</sup>	Índice de gravedad <sup>6</sup>	Número de accidentes con y sin baja
Hombre	6,03	0,10	82
Mujer	2,78	0,01	5

<sup>3</sup> Número de accidentes totales (sin baja + con baja) / horas trabajadas\*1.000.000

<sup>4</sup> Número de jornadas laborales perdidas/ horas trabajadas\*1.000

<sup>5</sup> Número de accidentes totales (sin baja + con baja) / horas trabajadas\*1.000.000

<sup>6</sup> Número de jornadas laborales perdidas/ horas trabajadas\*1.000

## 5. Derechos humanos

El grupo Coxabengoa asume el compromiso de respeto a los derechos humanos, tanto dentro de la organización como en su área de influencia. Por ello, y para garantizar su efectivo respeto y protección, la compañía acepta e integra en sus actividades los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la norma SA8000<sup>7</sup>, los principios del Pacto Mundial y las directrices de la OCDE.

Asimismo, la compañía mantiene su compromiso con la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo para respetar y promover los principios y derechos, la libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición del trabajo infantil y la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

El marcado carácter multinacional de la compañía exige el desarrollo de sistemas de control y prevención de posibles vulneraciones de los derechos humanos. En este sentido, y para asegurar que la compañía cumple con sus compromisos, se desarrollaron los denominados Sistemas Comunes de Gestión, aplicables al 100 % de la compañía, los cuales establecen normas de obligado cumplimiento para todos los empleados, aprobadas en última instancia por presidencia, con independencia del lugar en el que se desarrollan sus actividades.

Por otra parte, la compañía dispone de un mapa de riesgo, que asegura la correcta prevención y gestión de los riesgos asociados a la vulneración de los derechos humanos a lo largo de toda la cadena de valor. La dirección de Cumplimiento Normativo, Auditoría Interna y Recursos Humanos aplican la debida diligencia para garantizar que la compañía cumpla con todos los requisitos normativos y legales que le son de aplicación.

Además, se cuentan con otros mecanismos diseñados para proteger los derechos humanos como son:

- **Código de conducta:** recoge directrices y medidas para evitar que se produzcan incidentes relacionados con la vulneración de los derechos humanos o con cualquier otro valor de la organización, así como la exigencia en el cumplimiento de los más altos estándares de honradez y conducta ética, incluyendo procedimientos para tratar los conflictos de intereses profesionales y personales.
- **Comité de buenas prácticas** para velar por el cumplimiento del código de conducta.
- **Canal de denuncias** interno y externo accesible a todos los grupos de interés de la compañía.
- La **política de sostenibilidad**, que recoge las directrices en materia ambiental, social y de gobierno (ASG) así como su ámbito de aplicación.
- Adhesión al **código de sostenibilidad de proveedores** como condición indispensable para que los proveedores puedan colaborar con la compañía.
- Análisis y **evaluación de proveedores** de riesgo.
- **Auditorías internas no financieras.**

Durante 2023 no se han recibido denuncias en materia de derechos humanos en ninguno de los canales habilitados al respecto.

---

<sup>7</sup> SA8000: Certificación internacional que establece las condiciones mínimas para desarrollar prácticas laborales socialmente responsables que aporten beneficio a toda la cadena de suministro.



## 6. Corrupción y soborno

El grupo Coxabengoa ha realizado un proceso de actualización de sus políticas, procesos y mejores prácticas adquiridas, integrando sin solución de continuidad los **Sistemas Comunes de Gestión** en su ocupación diaria con el fin último de mitigar los riesgos inherentes a su actividad empresarial. Estas normas de obligado cumplimiento, cuya aplicación es imperativa en la totalidad de sus negocios, están diseñadas para vigilar y garantizar el cumplimiento de los mecanismos de prevención penal, incluido anticorrupción por parte de todos los empleados, directivos y administradores de la compañía. Los procedimientos, que se revisan y actualizan de manera continua, garantizan el equilibrio entre las mejores oportunidades de negocio y la adecuada gestión del riesgo.

La organización mantiene una política de “tolerancia cero” de comportamientos no éticos tanto en la propia empresa como en su cadena de valor, siendo su máximo exponente el **Código de conducta** que está disponible para consulta pública por los grupos de interés u otras partes interesadas a través de su web o de su propia intranet para el personal de la compañía. En este se expone el comportamiento ético y responsable que debe asumir, en el desarrollo de las actividades empresariales y en la gestión de los negocios, tanto el equipo de dirección y gestión como todos los profesionales de Coxabengoa y de sus sociedades filiales.

El **Sistema de Cumplimiento y Prevención Penal, incluyendo la prevención en materia Anticorrupción (SCPP)**, impulsado desde todos los órganos de gobernanza de la compañía, está diseñado para prevenir, detectar y sancionar incumplimientos de toda legislación, norma o principio en materia de anticorrupción que alcance al grupo. Se exige de todos los empleados que actúen en total cumplimiento con las leyes o normas anti-corrupción aplicables o asumidas para asegurar que Coxabengoa mantenga la confianza de clientes y autoridades, para proteger sus negocios de cualquier incumplimiento y la responsabilidad que conlleve y así incrementar su reputación.

El SCPP está basado en el documento de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción de octubre de 2003, con especial énfasis en normativas como la estadounidense *Foreign Corrupt Practices Act* (FCPA) y en la ley británica *Bribery Act* 2010, y adaptado a la realidad del funcionamiento de la organización y a los mercados donde opera.

La FCPA prohíbe los sobornos y comisiones a funcionarios de gobiernos extranjeros cuya finalidad sea influir en cualquier acto o decisión que reporte una ventaja indebida, no solo en Estados Unidos sino también en el resto del mundo. Durante 2023 la compañía ha realizado 175 análisis para el cumplimiento de la FCPA.

Es objetivo de Coxabengoa renovar la certificación acreditada UNE 19601:2017 Sistemas de Gestión de Compliance Penal emitida por Aenor que certifica el adecuado sistema de gestión de cumplimiento y prevención penal adecuado al ordenamiento español (en especial referencia al Código Penal), incluyendo su revisión, supervisión, mejora continua y evaluación del desempeño del modelo y su responsable. Esta certificación contribuye a generar confianza en un entorno, en especial en materia de anticorrupción, controlado.

Por último, se reitera que la implicación y actualización de conocimientos por parte de la plantilla (desde dirección a último empleado; *top-down*), debe servir para transmitir el compromiso con la tolerancia cero (frente a conductas ilícitas) no solo dentro de la organización sino también transmitirlo al entorno y a la cadena de valor (socios, colaboradores, proveedores y clientes) en cualquier circunstancia, evitando inútiles cumplimientos formales vacíos de contenido.

Para monitorizar y probar el funcionamiento del control interno se atiende al modelo de las tres líneas de defensa, creado por el *European Confederation of Institutes of Internal Auditing* (ECIIA).

Este modelo distingue tres grupos (o líneas) que participan en la gestión de riesgos:

- La gestión operativa del negocio, áreas propietarias y gestoras de riesgos que utilizan los Sistemas Comunes de Gestión.



## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

- Los distintos controles, áreas que monitorizan riesgos, procesos de gestión de riesgos y las políticas y funciones de cumplimiento establecidos por la administración de la sociedad.
- Áreas que proporcionan aseguramiento independiente, como la función de auditoría interna.

El sistema de control de riesgos se completa con otros organismos de gobierno corporativo y comités, así como un *Compliance officer* que vela por el cumplimiento normativo en la organización.

Más información sobre los principales riesgos que afectan a la organización en materia de corrupción y soborno en la nota 4.- “Principales riesgos e incertidumbres” del presente informe de gestión.

### Medidas para la prevención y detección de acciones fraudulentas y blanqueo de capitales

Paralelamente a los sistemas implantados, Coxabengoa cuenta con un plan de trabajo de prevención y detección de fraude, cuyos objetivos son identificar y mitigar los principales riesgos de fraude a los que se expone la compañía e investigar las denuncias recibidas a través de los canales disponibles.

Dicho plan incluye un análisis de riesgos previo, a fin de diseñar un plan de auditorías y revisiones que cubra todas las geografías en las que Coxabengoa desarrolla su actividad, incluyendo los negocios más sensibles y las áreas con mayor riesgo en los estados financieros. El sistema de actualización permanente al que es sometido el plan de auditoría lo convierte en una herramienta viva, en la que se van incorporando los resultados y conclusiones de los trabajos realizados en respuesta a cada uno de los trabajos concluidos.

Por otra parte, la compañía dispone de un **Programa Corporativo de Cumplimiento (PCC)**, liderado por el director de Cumplimiento Normativo que reporta directamente al consejero delegado y al órgano de administración, cuya finalidad es prevenir, identificar y sancionar conductas que puedan derivar en responsabilidad empresarial o de los empleados.

El PCC y los programas específicos se integran directamente en el modelo de gestión de la compañía a través del Código de conducta, las normas de buen gobierno corporativo y un análisis de riesgos específico, además de su implantación a través de la formación y su supervisión en un proceso de mejora continua.

Dentro de los programas de autorregulación, se encuentra el **Programa de blanqueo de capitales** y de financiación del terrorismo, que asume de manera voluntaria los principios y obligaciones establecidos por la normativa aplicable en materia de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo. Adicionalmente, se incluyen las obligaciones que, en cada geografía, se deriven para las transacciones económicas realizadas en el exterior y/o con personas no residentes en aquella.

Este programa está orientado al desarrollo de procedimientos y controles que verifiquen, prevengan e impidan la colaboración con personas que realicen actividades de blanqueo o sean utilizadas por ellas para dichos fines, y es de obligado cumplimiento para todos los empleados, así como la supervisión y control por parte de los administradores, sin excepción.

En relación con la prevención de riesgos financieros, acciones fraudulentas y blanqueo de capitales, Coxabengoa hace referencia explícita en su política sobre que las inversiones en paraísos fiscales se basan única y exclusivamente en criterios estrictamente económicos y de negocios justificados, alejados en su totalidad de otras motivaciones, tales como la obtención de beneficios fiscales y la exención de impuestos.

Además, la organización realiza actividades en otras geografías que, aunque no se incluyen en la lista de paraísos fiscales de la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT), sí lo están en otros observatorios y organismos internacionales, que los consideran territorios con un régimen de tributación más favorable que el español. En este sentido, dispone de filiales en, Holanda, República de Panamá, Emiratos Árabes Unidos, Suiza y Sultanato de Omán. Todas ellas obedecen a motivos estrictamente económicos o de negocio, o para simplificar gestiones mercantiles y administrativas, y no obedecen en ningún caso a motivos de evasión fiscal, blanqueo de capitales o financiación de actividades ilícitas.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Asimismo, cabe destacar el proyecto de centralización del gobierno de proveedores a nivel global, que Coxabengoa está implantando en todas las geografías, y que dota al sistema de mayor robustez y eficacia. La centralización del gobierno de proveedores se considera una mejora en el sistema de control, previniendo la corrupción y el blanqueo de capitales, así como el fraude en la toda la compañía.

El departamento de Cumplimiento Normativo, la unidad de Gestión de Riesgos y de Sostenibilidad que incluye el área de Auditoría Interna no Financiera extienden su marco de actuación, de forma transversal, a todas las líneas de actividad de la compañía.

Durante 2023 se han realizado aportaciones a asociaciones profesionales por importe de 103.512 euros, principalmente cámaras de comercio o asociaciones relacionadas con las industria o construcción.

### Canal de Denuncias

Coxabengoa proporciona un canal de comunicación específico con la dirección y los órganos de gobierno, que sirve de instrumento para elevar cualquier posible irregularidad, incumplimiento o comportamiento contrario a la ética, la legalidad y a las normas que rigen el grupo. Este canal, puesto a disposición tanto para grupos de interés internos, como externos, de acuerdo con los requerimientos específicos de la Ley Sarbanes Oxley y de la ley 2/2023 garantizan la plena confidencialidad y la ausencia de represalias y están accesible públicamente desde la página web.

La comunicación sobre irregularidades, actos fraudulentos y/o contrarios al Código de conducta de Coxabengoa puede ser recibidas por la compañía a través del formulario de la web, correo electrónico, o comunicación directa.

Cada denuncia se dirige simultáneamente al director de auditoría interna y al director de cumplimiento normativo, generando un procedimiento confidencial (permitiendo la remisión de información de manera anónima y la ausencia de represalias para todas las denuncias de buena fe).

El departamento de auditoría instruirá dicho procedimiento de forma objetiva y confidencial, evaluando preliminarmente si está dentro del alcance del canal de denuncias. Si es así procederá a recabar cuanta información inicial pueda obtener tanto del emisor de la denuncia como de cuales otras fuentes sean necesarias para concretar el alcance de los procedimientos de análisis a realizar. Una vez concluida la investigación, las conclusiones de las denuncias son reportadas al órgano de Administración que es quien concluye formalmente las investigaciones y/o determinan las medidas que, en su caso, corresponda adoptar en relación con las denuncias recibidas.

Cabe destacar, que tanto el departamento de Auditoría Interna como el de Cumplimiento son autónomos e independiente al resto de la organización dependiendo directamente del órgano de Administración.

En 2023 se recibieron 19 denuncias, respecto a las cuales se iniciaron actuaciones en todos los casos. Una de estas denuncias provenía de una sociedad actualmente fuera del perímetro del grupo.

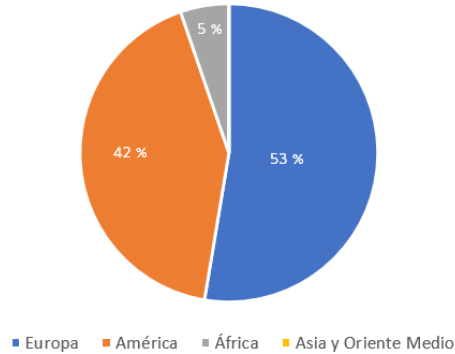
La distribución geográfica de las denuncias recibidas en 2023 es la que se muestra a continuación:

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

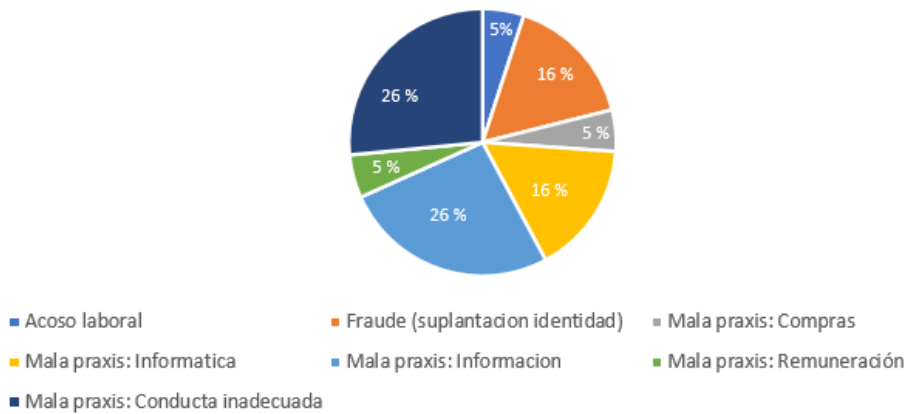
31 de diciembre de 2023

Distribución geográfica denuncias



La clasificación de denuncias por tipología de irregularidad se muestra a continuación:

Tipología de denuncia



En cuanto a los canales de recepción, el 74 % de las comunicaciones han sido recibidas por comunicaciones directas o fruto de controles periódicos del departamento de auditoría interna, mientras que el 26 % por parte de denuncias recibidas mediante los canales habilitados al respecto.

### Comité de Buenas Prácticas

El grupo mantiene el Comité de Buenas Prácticas, cuyo objetivo es realizar el seguimiento y vigilancia de posibles incumplimientos del código de conducta, y su revisión y mejora continua en los que dichos incumplimientos hayan sido un proceso instrumental para la comisión o tentativa de comisión de un delito o falta administrativa en el ámbito de sus funciones. Por tanto, este comité, presidido por la dirección de Auditoría Interna y en el que participan las direcciones corporativas de Recursos Humanos, Asesoría Jurídica y Cumplimiento Normativo, dispone de mecanismos de supervisión que permiten a la compañía detectar comportamientos no conformes.

El objetivo es reunirse al menos una vez al año, para repasar las incidencias recibidas por el Canal de Denuncias (instrumento fundamental para la lucha contra el fraude y la corrupción) para certificar que no se ha generado ningún incumplimiento por parte de algún directivo, aunque solo fuese como tentativa.

## 7. Sociedad

### Compromiso con el desarrollo sostenible

Debido a las actividades que el grupo Coxabengoa desarrolla en 21 países, con aproximadamente 6.300 trabajadores al cierre del ejercicio, es indudable que la compañía tiene un alto impacto en sus entornos económico, social y ambiental. Por ello, trata de maximizar el beneficio del entorno y contribuir a la riqueza local de las comunidades en las que opera, mediante la contratación de personal local, compra de bienes y servicios en el área de influencia del proyecto, pago de impuestos o mejora de las infraestructuras, lo que permite mejorar el bienestar de esas regiones.

El modelo de negocio de la compañía está basado en el desarrollo sostenible y genera impactos positivos en la sociedad y en las comunidades donde opera a través de las actividades y proyectos que realiza contribuyendo de manera más exhaustiva en determinados objetivos de desarrollo sostenible:



Asimismo, cuenta con metodologías, procedimientos y realiza diversas iniciativas que permiten gestionar cualquier posible impacto negativo que pueda derivarse de sus proyectos, diseñando medidas preventivas y correctivas adecuadas a cada situación concreta.

La Política de Sostenibilidad del grupo marca el compromiso con la contribución al progreso y será la base para definir objetivos y acciones concretos en el nuevo Plan Estratégico de Sostenibilidad en el que está trabajando la compañía, que con un horizonte 2024-2027, permitirán equilibrar el desarrollo económico, social y cultural de las comunidades.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

En 2023, el grupo Coxabengoa ha continuado con los programas de desarrollo económico y social y de desarrollo empresarial en Sudáfrica, cumpliendo con los requisitos del Departamento de Energía, que establece una inversión de un 1,1 % de los ingresos en programas socioeconómicos y de impulso empresarial que sean capaces de incrementar la riqueza a largo plazo de manera sostenible en el tiempo. Durante este año, Khi Solar One siguió apoyando las comunidades próximas al proyecto con el fin de impulsar su desarrollo y sostenibilidad a medio y largo plazo, prestando especial atención al apoyo a los colectivos más vulnerables, jóvenes y mayores. Coxabengoa ha definido una estrategia holística cuyos medios van desde priorizar trabajadores y/o proveedores de estas comunidades para las tareas de operación y mantenimiento a la implementación de proyectos y programas dedicados de desarrollo económico, social y empresarial.

Para Coxabengoa, la educación y la formación profesional son prioritarios para el desarrollo personal y social de los jóvenes, sirviéndose para ello de proyectos de mejora y rehabilitación de las instalaciones de las escuelas públicas locales, programas para el suministro de materiales y herramientas educativas que se sirvan de las nuevas tecnologías, el refuerzo del personal educativo y su formación, programas de becas para el acceso a la educación universitaria y profesional y programas de formación profesional en el entorno de trabajo proporcionado en las propias instalaciones de Khi Solar One y por el personal propio que lleva a cabo su operación y mantenimiento. El deporte y las actividades comunitarias con la participación de jóvenes también han sido objeto de atención.

A través de su sociedad de Bioenergía, la compañía realizó durante 2023 diferentes proyectos y acciones en beneficio de las comunidades como el proyecto de Proyecto Buenas Prácticas Operativas BPO que brinda al público residente en la ciudad de Vargem Grande do Sul la oportunidad de conocer una nueva profesión y abrir la perspectiva de participar en un proceso de selección para ocupar un puesto durante la cosecha.

Este proyecto busca crear valor compartido y satisfacer tanto las necesidades de la empresa, como valorizar y desarrollar a los miembros de la comunidad. Todos los participantes son formados en la operación de camiones y tractores de transbordo, recibiendo capacitación teórica/práctica y un certificado al final del curso.

Asimismo, durante 2023 ha continuado con el proyecto primer paso creado para brindar a jóvenes entre 18 y 23 años, hijos de empleados de la compañía, el interés por aprender en las áreas de mantenimiento industrial, mantenimiento automotriz, producción industrial, planificación y control de mantenimiento, planificación del mantenimiento industrial, Informático, control de calidad y seguridad en el trabajo.

Durante el año 2023, desde Argentina, la compañía ha continuado participando activamente con la Programa de Reciclado y Medioambiente de la Fundación Garrahan (Hospital de Niños) en la recolección de tapitas plásticas, reciclado de papel, llaves y placas radiográficas.

Los recursos económicos que se generan desde el Programa de Reciclado y Medioambiente de la Fundación se aplican en la compra y reparación de equipamiento de alta complejidad para el Hospital; la adquisición de provisiones y suministros; la capacitación del equipo de salud, la provisión de oxígeno y viáticos para pacientes; y la financiación de otros programas.

Durante 2023 se han realizado aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro por importe de 3.630 €

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

## Relación con los grupos de interés

La compañía dispone de diferentes canales de comunicación y de consulta adaptados a las peculiaridades y diversidad de los negocios como herramientas para conocer las necesidades y expectativas de sus grupos de interés y poder incorporarlas a la estrategia de la organización. Este dialogo permite fortalecer las relaciones y mantener los compromisos adquiridos con cada uno de ellos generando valor compartido. Asimismo, proporciona los medios necesarios para que puedan realizar consultas, demandas o quejas y reclamaciones.

Los principales canales habilitados son los que se detallan a continuación:

- Páginas web corporativas e intranet corporativa, Connect@.
- A través de agencias de medios.
- Informes anuales, trimestrales y blog corporativo.
- Buzón corporativo de sostenibilidad, comunicación, relación con inversores y compras corporativas.
- Canal de denuncias externo/interno.
- Departamento de Recursos Humanos, jornadas departamentales, buzón de sugerencias, comités de Seguridad y Salud, encuestas de evaluación, y encuestas de satisfacción.
- Departamento de Relación con Inversores, web del accionista, encuentros con analistas e inversores, Junta general de accionistas, Día del inversor.
- Foros, conferencias, encuentros de sostenibilidad/voluntariado/acción social/innovación social.
- Encuestas de satisfacción de clientes y de proveedores.
- Encuentros con instituciones educativas, participación en seminarios y comunidad académica.
- Oficinas/gestores comerciales.
- Redes sociales (LinkedIn, Twitter, Facebook, Instagram y YouTube).

## Subcontratación y proveedores

Dada su presencia internacional en países emergentes, el volumen de proveedores con los que trabaja y la importancia que éstos tienen en el desarrollo de su actividad, Coxabengoa otorga una especial relevancia a su responsabilidad en la cadena de suministro, permitiendo multiplicar el impacto positivo de sus valores y principios más allá de su deber. En este sentido, la organización dirige sus esfuerzos en fomentar a el fomento del cumplimiento de estándares éticos, laborales, ambientales y de seguridad y salud con sus proveedores.

Aunque aún está en proceso de adaptación para las sociedades de Cox Energy, el resto del grupo requiere a sus proveedores y subcontratistas la adhesión al Código de Sostenibilidad como requisito en el proceso de homologación. La finalidad de este código es fomentar el cumplimiento de la normativa social, ambiental y de buen gobierno, así como las mejores prácticas internacionales de ética empresarial a sus proveedores y subcontratistas transmitiendo estos requisitos en cascada. Sus cláusulas están basadas en los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la Declaración Universal de Derechos Humanos, las directrices de la Organización Internacional del Trabajo, la Declaración de Río sobre el Medioambiente, y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

La adhesión a este código busca la mejora de la calidad de vida y las condiciones laborales a lo largo de la cadena de suministro, contribuyendo a un mundo más sostenible y ayudando a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Con la firma de este acuerdo, el proveedor no solo se compromete a llevar a cabo su actividad cumpliendo estos principios, sino también a tener plena disponibilidad para someterse a una auditoría u otro tipo de inspección por parte de Coxabengoa para comprobar su cumplimiento.

## Evaluación y análisis de riesgos de proveedores

Coxabengoa lleva a cabo análisis de proveedores de riesgos, con el objetivo de evaluar la cadena de suministro, vigilando la implicación y aceptación de los proveedores a las políticas corporativas, determinando el nivel de riesgo y estableciendo medidas para su mitigación. Este análisis se deriva de la importancia de la cadena de suministro para su actividad empresarial, dado que permite identificar, prevenir y mitigar los riesgos (operaciones, regulatorios, reputacionales, etc.), a la vez que crea oportunidades de colaboración y valor compartido con los proveedores.

El proceso considera diferentes criterios, como el país donde opera el proveedor, la naturaleza del suministro, el tipo de actividad que lleva a cabo y otros aspectos más subjetivos que pueden delimitar un mayor riesgo reputacional. Asimismo, se tienen cuenta la materialidad del suministro o el importe de la adjudicación.

El nivel de riesgo viene dado por reconocidos índices internacionales de derechos humanos, prácticas laborales, corrupción, derechos políticos y civiles o riesgos políticos y medioambientales.

Análisis del nivel de Riesgos	
Derechos Humanos y prácticas laborales	<ul style="list-style-type: none"><li>› Derechos humanos.</li><li>› Trabajo infantil.</li><li>› Discriminación.</li><li>› Libertad asociación.</li><li>› Vulnerabilidad trabajo.</li></ul>
Corrupción	<ul style="list-style-type: none"><li>› Índice de Percepción de la Corrupción.</li><li>› Índice de fuente de soborno.</li></ul>
Derechos políticos y civiles	<ul style="list-style-type: none"><li>› Nivel de libertad en derechos políticos y civiles.</li><li>› Observaciones.</li></ul>
Riesgos políticos	<ul style="list-style-type: none"><li>› Riesgo tipo cambio.</li><li>› Impago de gobierno.</li><li>› Interferencia política.</li><li>› Interrupción cadena suministro.</li><li>› Riesgos regulatorios y legales.</li><li>› Violencia política.</li><li>› Riesgo negocios.</li><li>› Vulnerabilidad bancaria.</li></ul>
Riesgos medioambientales	<ul style="list-style-type: none"><li>› Índice de emisiones de CO<sub>2</sub> procedentes de la energía.</li><li>› Acceso a agua corriente.</li><li>› Concentración de polución en el aire.</li></ul>

Una vez analizado el nivel de riesgo de los proveedores y valorada su criticidad, se realiza una evaluación a los proveedores con el objetivo de determinar el grado de cumplimiento de los principios recogidos en el Código de Sostenibilidad.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Para ello, Coxabengoa revisa, evalúa y audita los aspectos anteriormente mencionados y establece el alcance del trabajo en función del grado de importancia del proveedor, pudiéndose realizar los análisis mediante cuestionarios de autoevaluación o a través de auditorías (a distancia o presenciales).

En 2023 las evaluaciones se han llevado a cabo en remoto, enviando un cuestionario de autoevaluación a los proveedores y contactando con ellos por vía telemática para recabar información adicional en caso de ser necesario. Los resultados del análisis de 2023 han sido los siguientes:

Proveedores totales analizados: 5.559.

- Proveedores de alto riesgo detectados: 58.
- Proveedores de alto riesgo detectados (%): 1,03.
- Proveedores críticos: 21.
- Proveedores críticos analizados: 21 (100 %).

Coxabengoa contempla la posibilidad de dejar de trabajar con los proveedores que incurran en incumplimientos de los requisitos internos si éstos no se subsanan. En este sentido, en 2023, Coxabengoa no ha tenido que dejar de trabajar con ningún proveedor crítico por estos motivos.

En el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2024-2027, se establecerá objetivo de avance en la realización de auditorías presenciales, online, o mixtas de los proveedores detectados como críticos.

## Consumidores

El perfil de los clientes de Coxabengoa varía en función del tipo proyecto o servicio: ingeniería y construcción, operación y mantenimiento o infraestructuras de tipo concesional.

El negocio de la compañía siempre se ha desarrollado en un entorno altamente competitivo, en el cual es esencial disponer de una estrategia de clientes sólida y alineada con los valores que definen a la compañía.

La compañía dispone de un sistema de gestión integrado de la calidad, el medioambiente y la prevención de riesgos que garantiza la máxima seguridad exigible en sus productos y servicios a lo largo de todo su ciclo de vida. Desde la fase de ingeniería hasta la de construcción y explotación.

Es gracias a todo este compromiso que durante el año 2023 no se han registrado incumplimientos de las normativas o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida.

La compañía dispone de diferentes canales de comunicación y de consulta que facilitan una comunicación bidireccional, continua y veraz para conocer las necesidades y expectativas de los clientes, y atender sus quejas y reclamaciones en el momento en el que se producen, lo que permite integrarlas en la gestión diaria y en la estrategia de la organización.

Cualquier reclamación o sugerencia para la mejora se gestiona bajo la filosofía de Coxabengoa AEM, una sistemática propia de gestión, fruto de la experiencia interna acumulada en la gestión del conocimiento, y en la que las reclamaciones son rigurosamente registradas y analizadas, asignándose a cada una de ellas un responsable y un equipo de trabajo si es necesario, así como analistas y observadores. En todos los casos se lleva a cabo una evaluación y gestión compartida, permitiendo que las incidencias tengan un cierre satisfactorio para ambas partes y que en la medida de lo posible se apliquen acciones correctoras que impidan la repetición del incidente en el futuro.

En 2023, se recibieron 5 quejas. A cierre de año todas ellas han sido resueltas.

Por otro lado, se han recibido 14 Reclamaciones donde se pretende algún tipo de compensación económica. A cierre del año, 7 han sido resueltas y el resto se encuentran en fase de resolución.



## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Coxabengoa dispone de un sistema de medición de la satisfacción adaptado a las particularidades de sus productos y servicios, basado en el análisis de seis aspectos fundamentales, como son la calidad del producto, la comunicación con el cliente, la gestión de no conformidades, quejas y reclamaciones, la gestión de los aspectos ambientales, la gestión de los aspectos sociales y gestión de los riesgos laborales. En el año 2023, sobre una población encuestada de 36 proyectos/plantas y con datos obtenidos de 35, la valoración promedio ha sido de 8,2 para la vertical Cox Infra, 8,3 para Coxabengoa Water, 8 para Cox Energy, 8 para Coxabengoa Services y 8,5 para Coxabengoa Tech.

Durante 2023, no se han registrado reclamaciones relacionadas con la violación de la privacidad o fuga [de datos] de los clientes de la compañía.

## Información fiscal

Coxabengoa está firmemente comprometida a gestionar los asuntos tributarios utilizando buenas prácticas y actuando con transparencia, mediante el cumplimiento de la normativa fiscal y de las obligaciones tributarias en cada una de las jurisdicciones en las que desarrolla su negocio.

En esta línea, Coxabengoa paga sus impuestos aplicando sus principios de responsabilidad y eficiencia, con el objetivo de evitar riesgos significativos y posibles conflictos futuros.

Para el cálculo de la contribución tributaria total, Coxabengoa utiliza la metodología, siguiendo el criterio de caja, mediante la que se recogen los datos referentes a impuestos soportados o impuestos recaudados por el grupo. Los impuestos soportados se refieren a cualquier magnitud tributaria pagada que suponga un coste para la compañía y, por lo tanto, tenga un impacto en la cuenta de resultados (por ejemplo el impuesto de sociedades). En contraposición, los impuestos recaudados son generados por la propia actividad de la empresa, que se encarga de ingresarlos en cada Administración Tributaria, pero no suponen coste (por ejemplo, el impuesto sobre el valor añadido).

La contribución tributaria total de Coxabengoa en el ejercicio 2023 ascendió a 71,7M€, lo que representa el 12,35% de su cifra de negocio. Es decir, de cada 100 € de cifra de negocio, Coxabengoa dedica 11,65€ al pago de impuestos.



## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

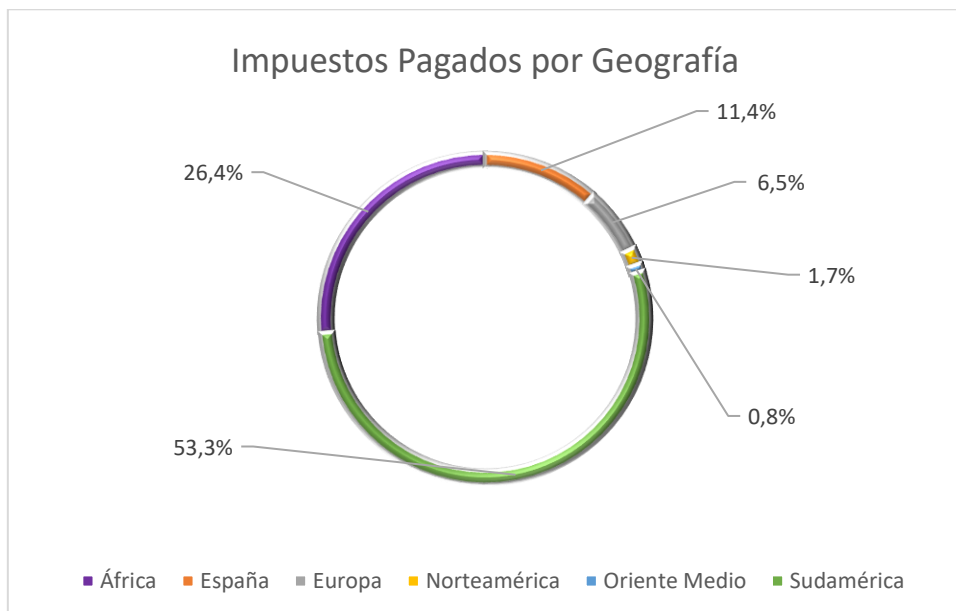
Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023



En el detalle de estas magnitudes cabe destacar que el impuesto sobre beneficios representa el 70,11% del total de impuestos soportados, mientras que el Impuesto sobre el valor añadido (o impuesto asimilado) representa el 73,99% del total de impuestos recaudados.

Por área geográfica, en 2023, España, Sudamérica y el África son las zonas donde se aglutina el 91,1% del total de impuestos pagados por Coxabengoa; representando Chile el 60,3% de los impuestos pagados en Sudamérica y Argelia el 58,8% de los impuestos pagados en África.



La estrategia fiscal de Coxabengoa, se basa en una serie de principios básicos de actuación en materia fiscal:

- Exigencia a los empleados de la aplicación en la toma de decisiones de los principios de honradez, integridad y buen juicio, concretamente en el ámbito fiscal, respetando el cumplimiento de los requisitos normativos y legales aplicables e interpretando razonablemente las normas que resultan de aplicación a cada operación o negocio.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

- Compromiso de que la transparencia e integridad sean la base de la actuación de la compañía en el ejercicio de la función fiscal y en la relación que Coxabengoa promueve con las administraciones tributarias de las distintas jurisdicciones en las que opera.
- Evitar la utilización de estructuras de carácter opaco con finalidades tributarias, entendiéndose por tales aquellas diseñadas con el propósito de impedir el conocimiento por parte de la Agencia Tributaria del responsable final de las actividades o el titular último de los bienes o derechos implicados.
- Política de precios de transferencia, respecto a nuestras operaciones con entidades vinculadas, que cumpla con el principio *arm's length* o de valoración a mercado establecido legalmente.
- Desarrollo de políticas fiscales responsables que permiten a la compañía prevenir conductas susceptibles de generar riesgos fiscales significativos. En este sentido, el sistema de control interno de Coxabengoa, basado en la metodología COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*), incluye un apartado específico de fiscalidad con controles asociados, que es sometido a revisión del auditor externo, al igual que el resto de las áreas.

Coxabengoa fomenta una relación de cooperación con las administraciones tributarias de todas las jurisdicciones donde opera, contribuyendo al desarrollo social y económico de las regiones donde realiza aportaciones tributarias mediante el pago de impuestos.

Durante 2023, se han pagado 20.354 miles de euros en concepto de impuesto sobre beneficios, siendo el desglose por país.

Región	Impuesto sobre Beneficios
Total Arabia Saudí	43,15
Total Argelia	9.644,56
Total Argentina	0,76
Total Brasil	4.874,54
Total Chile	141,63
Total España	26,77
Total Francia	736,65
Total Lituania	45,42
Total Marruecos	4.262,41
Total México	222,03
Total South África	356,29
<b>Total general</b>	<b>20.354,21</b>

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

La cifra de Ebitda al cierre de 2023 ha sido de 103 millones, cuyo detalle por país es como se detalla a continuación:

Ebitda (*) consolidado por país 31.12.23 (miles de euros)					
País	Ebitda	País	Ebitda	País	Ebitda
Arabia Saudí	3.400,22	España	-5.673,16	Omán	-898,01
Argelia	22.924,46	Francia	2.071,96	Panamá	-257,16
Argentina	-200,49	Ghana	8.573,00	Reino Unido	209,32
Brasil	45.064,19	Guatemala	-4,30	Sudáfrica	1.461,52
Chile	4.074,88	Lituania	4.423,26	Túnez	-1.032,02
Colombia	13,96	Marruecos	15.515,31		
EAU	4.369,01	México	-654,06		

(\*) Ebitda (*Earnings before interest, tax, depreciation and amortization*). Se utiliza el Ebitda como indicador de beneficios, dado que es el que se utiliza a nivel de Dirección de Coxabengoa para evaluar los rendimientos, así como asignar los recursos, tal como se explica en las cuentas anuales consolidadas de Coxabengoa (véase Nota 5.1.).

## 8. Indicadores clave- Balance de Gestión responsable

Balance de gestión Responsable	
<b>Capital financiero</b>	<b>2023 (1)</b>
Cifra de negocio (M€)	581 ✓
Pago a Administraciones Públicas (miles €)	71.696 ✓
Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos (miles €)	165 ✓
<b>Capital natural</b>	<b>2023 (1)</b>
<b>Materiales</b>	
Acero (Kg)	502.187 ✓
Madera (Kg)	113.662 ✓
Cemento (Kg)	184.734 ✓
Hormigón (Kg)	42.045.333 ✓
<b>Energía</b>	
Consumo de energía (GJ) (primaria, eléctrica y térmica) (2)	13.135.246 ✓
Intensidad de consumo energético (GJ)/Ventas (miles €)	22,62 ✓

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

<b>Emisiones</b>		
Emisiones directas (t CO <sub>2</sub> eq)	543.552	✓
Emisiones directas provenientes de la biomasa (t CO <sub>2</sub> eq)	418.623	✓
Emisiones indirectas alcance 2 (tCO <sub>2</sub> eq)	139.587	✓
Emisiones indirectas alcance 3 (tCO <sub>2</sub> eq)	73.921	✓
Intensidad de emisiones de GEI (tCO <sub>2</sub> eq) / Ventas (miles €)	2,0	✓
Otras emisiones a la atmósfera:		✓
CO (t)	711,14	✓
NOx (t)	1050,88	✓
SOx (t)	66,87	✓
PM (t)	728,19	✓
COV (t)	53,43	✓
<b>Captación de agua</b>		
Agua desalada producida (m3)	113.656.961	✓
Captación de agua de mar (m3)	267.253.534	✓
Captación de agua otras fuentes (m3)	2.197.525	✓
<b>Residuos</b>		
Residuos (t)	6.231	✓
<b>Capital humano</b>		
	<b>2023</b>	<b>(1)</b>
Creación de empleo (%) <sup>(3)</sup>	N/A	
Rotación voluntaria total (%) <sup>(4)</sup>	11,2	✓
<b>Mujeres en plantilla</b>		
En puestos directivos (%)	13	✓
En mandos intermedios (%)	19	✓
<b>Siniestralidad laboral</b>		

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Índice de frecuencia <sup>(5)</sup>	5,64	✓
Índice de gravedad <sup>(5)</sup>	0,09	✓
Nº Accidentes mortales	1	✓
Enfermedades profesionales por sexo.	-	✓
<b>Formacion</b>		
Horas de formación por empleado	45,8	✓
<b>Capital social y relacional</b>	<b>2023</b>	<b>(1)</b>
<b>Proveedores</b>		
Compras a proveedores locales (%)	78,93	✓
<b>Cumplimiento</b>	<b>2023</b>	<b>(1)</b>
Análisis que se han llevado a cabo para el cumplimiento de la FCPA	175	✓

(1) Indicadores auditados por un externo independiente.

(2) El 0,30 % de la energía eléctrica utilizada procede de fuentes renovables.

(3) Debido a la adjudicación en 2023 de las unidades productivas de Abenewco al grupo Cox Energy en el mes de abril, el dato de porcentaje de creación de empleo es superior al 8000%. El Grupo Cox partía de una plantilla inicial de 78 personas y tras la integración con las empresas del grupo Abengoa pasa a ser de 6.249 personas.

(4) El índice de rotación se calcula con el total de bajas de empleados de la categoría de empleados (excluyendo operarios) entre el promedio de los mismos de final de año.

(5) Los índices son de empleados propios y se considera el número de accidentes con y sin baja.

## Anexo I

>	Descripción	Horizonte Temporal	Impacto Potencial	Medidas de control y principales actuaciones
<b>Riesgos operacionales</b>				
Retrasos en ejecución de proyectos	El propio desarrollo de la actividad de Ingeniería y Construcción lleva aparejados retrasos, sobrecostes, y dificultades técnicas, sumados a la incertidumbre del largo plazo de ejecución, participación de terceras partes (suministros, subcontratos...)	Corto plazo	-Incremento en costes para paliar desviaciones en planificación. -Disminución de la retribución del negocio. -Penalizaciones y reclamaciones de daños y perjuicios del cliente	-Gestión y seguimiento de proyectos y marco contractual. -Planes de contingencia establecidos para corregir desvíos imprevistos. -Interlocución con el cliente por los canales establecidos. -Análisis de riesgo país, y seguimiento de su evolución económica, política y social. -Gestión integrada de diversos proveedores y subcontratistas. -Mantener y revisar el nivel adecuado de transferencia de riesgos.
Retraso en el lanzamiento de proyectos en fase de desarrollo	Cox Energy cuenta con una amplia cartera de proyectos de fotovoltaica en fase de desarrollo, principalmente en Latinoamérica y en España. Pueden producirse retrasos en la obtención de permisos, servidumbre y licencias ambientales.	Medio plazo	-Incremento de costes de desarrollo. -Posibles incrementos de costes de financiación. -Incremento de los costes de capital invertido -Inviabilidad del proyecto.	-Gestión de seguimiento de los riesgos de cada una de las inversiones. -Interlocución con la AAPP para la aprobación de permisos, y resolución de dudas y trámites burocráticos. -Actualmente, la tendencia en tipos de interés y precio de materiales, y las expectativas de mercado para años próximos es a la baja.
Riesgo de incumplimiento de obligaciones contractuales y prestaciones garantizadas.	En algunos proyectos los requisitos del cliente implican un desarrollo o componente tecnológico, que puede tener mayor complejidad. Puede derivar en incumplimiento en el plazo marcado para finalización de los trabajos.	Corto Plazo	-Penalizaciones y reclamaciones de daños y perjuicios del cliente -Ejecución de garantías de fiel cumplimiento. -Disminución de la retribución del negocio. -Deterioro de las relaciones con el cliente.	-Gestión y seguimiento de proyectos y marco contractual. -Planes de contingencia establecidos para corregir desvíos imprevistos. -Interlocución con el cliente por los canales establecidos.
Riesgo relacionado con la cartera contratada o backlog	Algunos de los proyectos en cartera podrían estar supeditados a alguna contingencia, como demoras, retrasos por parte de los clientes en el cierre financiero o en la obtención de licencias necesarias para el desarrollo de los proyectos, así como posibles cancelaciones inesperadas.	Corto Plazo	-Disminución de la retribución del negocio. -Deterioro de las relaciones con el cliente. -Pérdida de oportunidades de negocio. -Deterioro de la situación financiera.	-Adecuar la gestión de proyectos a la situación. -Monitorizar la cartera y revisar las posibles desviaciones. -Adaptar el plan comercial a los posibles cambios.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023



>	Descripción	Horizonte Temporal	Impacto Potencial	Medidas de control y principales actuaciones
<b>Riesgos operacionales</b>				
Riesgo en elección de socios y falta de coordinación.	Dada la complejidad de los proyectos (normalmente diseñados ad hoc), en ocasiones en aras de una mayor competitividad y creación de valor para el cliente, resulta necesario la participación de terceros. Estos llevan a cabo ciertas actividades relacionadas con esos proyectos, por lo que existe el riesgo de potenciales reclamaciones entre las partes, elección inadecuada del socio en términos de su viabilidad y capacidad técnica, o falta de entendimiento.	Medio Plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Disminución de la retribución del negocio.</li> <li>-Deterioro de las relaciones con el cliente.</li> <li>-Costes operacionales derivados de ineficiencias.</li> <li>-Responsabilidad asumida frente al cliente por los trabajos contratados.</li> <li>-Demandas y reclamaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Estudio de viabilidad de socio, incluyendo capacidades técnicas, análisis de estados financieros y análisis reputacional.</li> <li>-Establecer un acuerdo de socios que ayude a determinar responsabilidades y mitigar posibles riesgos.</li> </ul>
Riesgos de rotación en la Alta Dirección y empleados clave	Gran parte del Know-How de Coxabengoa se encuentra en el capital humano de la Compañía. La capacidad de retener y motivar a los altos ejecutivos y empleados clave, y de atraer empleados altamente cualificados, afectará de manera significativa a la capacidad de desarrollar el negocio con éxito.	Corto Plazo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Pérdida de conocimiento clave del negocio que afecte al desempeño.</li> <li>-Fuga de información que perjudique las ventajas de la compañía.</li> <li>-Deterioro del negocio.</li> <li>-Pérdida de oportunidades de negocio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Adaptar las condiciones laborales, tanto económicas como de flexibilidad y medidas que faciliten la conciliación familiar a las condiciones que ofrece el mercado.</li> <li>-Tras la estabilización de la situación financiera en Abengoa tras la adquisición por parte de Cox Energy de la Unidades Productivas, el ratio de rotación de personal ha bajado notablemente, e incluso se ha recuperado talento en los últimos meses, con un incremento en más de 1.000 empleados.</li> </ul>
Riesgo en la cadena de suministro.	Dada la complejidad de los proyectos (normalmente diseñados ad- hoc) que realiza Coxabengoa, la interrupción de la cadena de suministros se convierte en uno de los riesgos que más impacta en la ruta crítica de los proyectos. Esta interrupción puede tener diversas fuentes como el bloqueo de rutas comerciales, como el producido en el Canal de Suez en marzo de 2021, un deterioro en la situación del Mar Rojo, problemas intrínsecos a los proveedores, como una situación financiera de inviabilidad, incendios y otros daños materiales en sus instalaciones, huelgas, etc.	Corto Plazo/Medio Plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Disminución de la retribución del negocio.</li> <li>-Deterioro de las relaciones con el cliente.</li> <li>-Retrasos en los plazos de ejecución y potenciales penalizaciones.</li> <li>-Costes operacionales derivados de ineficiencias.</li> <li>-Responsabilidad asumida frente al cliente por los trabajos contratados.</li> <li>-Demandas y reclamaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Estudio de viabilidad del potencial proveedor, incluyendo capacidades técnicas, análisis de estados financieros y análisis reputacional.</li> <li>-Establecer en el acuerdo de subcontratación cláusulas que permitan transferirle el riesgo originado.</li> <li>-Inclusión de daños en las instalaciones de los proveedores en las coberturas de pérdida de beneficio.</li> </ul>



Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

>	Descripción	Horizonte Temporal	Impacto Potencial	Medidas de control y principales actuaciones
<b>Riesgos operacionales</b>				
Riesgo de cambios en el sector energético	Es posible que el apoyo de los gobiernos al desarrollo de energías renovables, mercado clave para Coxabengoa se vea disminuido. Este hecho, unido a una reducción gradual pero significativa de las tarifas, primas e incentivos a la energía renovable no es descartable. Si esta reducción se produjese, los participantes del mercado, incluyendo Coxabengoa, deben reducir precios para continuar siendo competitivos frente a otras alternativas.	Largo Plazo	-Disminución de la retribución del negocio. -Pérdida de oportunidades de negocio. -Deterioro de la situación financiera.	-Revisión del plan comercial y estratégico de la compañía. -Trabajo continuo en reducción y monitorización de costes. -Innovación en productos y sistemas que aporten valor
Riesgo de limitación en transferencias a terceros	Se observa un incremento en restricciones del mercado asegurador para la transferencia de riesgos asegurables, que limitan coberturas, capacidades y límites que de otra forma deben ser asumidos por la organización.	Corto Plazo	-Aumento de costes de proyectos. -Disminución de la retribución del negocio. -Modificación del perfil de riesgos de la compañía.	-Estudiar la aplicación de contingencias específicas. -Traspasar riesgo a otros actores de la cadena. -Estudio de nuevas alternativas para mitigar estos riesgos.
<b>Riesgos Estratégicos</b>				
Riesgo concentración de clientes	Los clientes Compañía Minera Teck Quebrada, con un 15%, y Enerfo Group, con un 10%, puntualmente presentan la mayor concentración de ventas del grupo. No existen otros clientes que representen más de un 10% de las ventas del Grupo consolidado.	CP/MP/LP	-Pérdida de poder de negociación. -Problemas financieros del cliente podrían reflejarse noblemente en los ingresos de la compañía.	-Revisión del plan comercial y estratégico de la compañía para diversificar mercados y clientes. -Búsqueda de clientes alternativos.
Inadecuada diversificación	Coxabengoa tiene distribuida su actividad en los segmentos de Energía, Agua y Servicios. Una concentración de ventas en uno de los segmentos podría desequilibrar la diversificación entre segmentos de actividad recogida en el plan de negocio.	MP/LP	-Desequilibrio de los ingresos entre una vertical de actividad de negocio y otra, que suponga una disminución de la valoración de alguna de las verticales.	-Seguimiento de la actividad, y desarrollo de negocio equilibrado y coordinado entre diversas unidades de negocio. -Seguimiento continuo del plan de negocio y su grado de cumplimiento.

Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

>	Descripción	Horizonte Temporal	Impacto Potencial	Medidas de control y principales actuaciones
<b>Riesgos Estratégicos</b>				
Incumplimiento del plan estratégico	Coxabengoa ha desarrollado un plan de negocio hasta 2027, presentado al mercado en septiembre de 2023.	MP/LP	-No alcanzar los niveles de cumplimiento en ventas y rentabilidad, así como en el nivel de crecimiento anunciado al mercado.	-Seguimiento de la actividad, y desarrollo de negocio equilibrado y coordinado entre diversas unidades de negocio. -Seguimiento continuo del plan de negocio y su grado de cumplimiento.
<b>Riesgos geopolíticos</b>				
Riesgo país y riesgo socio económicos	Cualquier variación de las condiciones económicas, políticas, entorno de seguridad y las condiciones sociales e los distintos países en los que opera la organización, puede afectar tanto en cuestiones de resultado económicos como en materia de seguridad del personal y de los activos ubicados en el exterior.  Las tensiones geopolíticas entre Ucrania y Rusia han tenido impacto en la cotización de algunas materias primas, en fuentes de energía, como el petróleo y el gas, y se está viendo reflejad en el coste del consumo energético, tanto de las instalaciones, como el necesario para la ejecución y operación de proyectos.		-Disminución de la retribución del negocio. -Demandas y reclamaciones. -Deterioro de las relaciones con el cliente. -Incremento en costes. -Impactos desfavorables, por la coyuntura del país en que se desarrolle la actividad.	-Metodología que establece clasificación de países en función de nivel de riesgo. -Establecer requisitos específicos para cada nivel de riesgo país. -Plan de acción y cumplimiento según el nivel resultante del análisis ejecutado, con medidas concretas enfocadas a limitar y mitigar el riesgo.
Deterioro de la situación política en Oriente Medio	Dada la alta exposición de la actividad al mercado de Oriente Medio, de donde proviene un alto porcentaje de ingresos de la compañía, una extensión del conflicto en Gaza, y una prolongación de la situación de seguridad en el transporte marítimo en el Mar Rojo, podría afectar a la actividad del grupo.	Corto Plazo y Medio Plazo	-Aumento de plazos de transporte de equipos principales en proyectos, con el consiguiente retraso en la ejecución y aumento de riesgo de penalizaciones. -Disminución de inversiones en la zona	-Búsqueda de rutas alternativas de transporte. -Seguimiento de riesgo país. -Contratación de seguros de riesgo país.

Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

>	Descripción	Horizonte Temporal	Impacto Potencial	Medidas de control y principales actuaciones
<b>Riesgos de mercado</b>				
Riesgos de variaciones en tipos de cambio e interés	<p>Las actividades del Grupo están expuestas fundamentalmente a riesgos financieros derivados de las variaciones de tipo de cambio, y de tipos de interés, a la volatilidad de estos, al realizar sus actividades en distintos países y trabajar en distintas divisas.</p> <p>Es destacable el incremento de los tipos de interés de referencia por el banco Central Europeo y por la FED, lo que podría suponer el incremento de costes financieros.</p> <p>Asimismo, la depreciación del Euro frente al USD ha supuesto un incremento del contravalor en Euros de la deuda nominada en dólares, pero a su vez, una mejora en el margen de los proyectos cuya divisa está nominada en USD.</p>	Corto /medio /largo Plazo	<p>-Disminución de la retribución del negocio.</p> <p>-Deterioro de la situación financiera.</p>	<p>-Establecer divisas fuertes en la medida de lo posible.</p> <p>-Cobros en proyectos minimizando el riesgo divisa.</p> <p>-Traslado a entidades financieras.</p> <p>-Evitar acumular excedentes de tesorería en otras divisas.</p> <p>-Uso de mecanismos contractuales para mitigar impacto.</p>
Riesgo de variaciones de precio en mercado eléctrico	<p>Parte de los ingresos de los activos energéticos de Coxabengoa, así como en su actividad de operación y mantenimiento dependen parcialmente de los precios de mercado de la venta de electricidad, y parte de los costes están afectados por varios factores como el coste de las materias primas</p> <p>Por su parte, el coste de la electricidad afecta a la rentabilidad de las plantas desaladores en operación y cuyo activo es propiedad de Coxabengoa, al ser el coste eléctrico uno de los principales costes de operación del activo.</p>	Corto Plazo/Medio Plazo	<p>-Disminución de la retribución del negocio.</p> <p>-Aumento de costes de proyectos.</p>	<p>-Análisis internos sobre la evolución de precios.</p> <p>-Desvinculación de tarifas y precios de O&amp;M.</p> <p>-Uso de mecanismos contractuales y para mitigar estas alteraciones.</p>

Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

>	Descripción	Horizonte Temporal	Impacto Potencial	Medidas de control y principales actuaciones
<b>Riesgos de mercado</b>				
Riesgo de variación de precio de materias primas	<p>La actividad de Ingeniería y Construcción está expuesta principalmente a la evolución de materiales como el acero, el aluminio, el cobre o el Zinc, que influyen en la determinación del precio de muchos de los equipos que Coxabengoa compra a sus proveedores. El coste del precio del gas natural o de la electricidad, que suele consumirse durante la construcción de los proyectos, o en la operación de las plantas y activos explotados por Coxabengoa, también afecta al negocio.</p> <p>Durante el año 2023 se produjo una evolución de la cotización reflejando una contención de precios, y una reducción comparada con la evolución en el 2022.</p>	Corto y Medio Plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Disminución de la retribución del negocio.</li> <li>-Aumento de costes de proyectos.</li> <li>-Deterioro del plan comercial.</li> <li>-Modificación del perfil de riesgo de proyectos.</li> <li>-Alteración en la cadena de valor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Uso de mecanismos contractuales y legales para mitigar estos cambios.</li> <li>-Análisis internos sobre la evolución de precios.</li> <li>-Contingencia en proyectos según análisis realizado.</li> </ul>
Riesgo de incremento de inflación.	<p>La evolución de la inflación al alza, a pesar de cierta contención a final de año en la zona euro, ha expuesto a la actividad a los siguientes riesgos:</p> <p>Por un lado, el incremento del coste de los insumos empleados en la actividad.</p> <p>Por otro lado, la revisión salarial de los trabajadores de acuerdo a los diferentes convenios salariales, lo que podría suponer un incremento en el coste de la masa laboral.</p> <p>Por último, las consecuencias indirectas de la subida de tipos de interés por parte de los bancos centrales como mecanismo contra la subida de inflación, con las consecuencias comentadas anteriormente.</p>	Corto Plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Disminución de la retribución del negocio.</li> <li>-Aumento de costes de proyectos.</li> <li>-Deterioro del plan comercial.</li> <li>-Alteración en la cadena de valor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Uso de mecanismos contractuales y legales que permita la revisión de precios de acuerdo a fórmulas de revisión de precios indexadas a la inflación.</li> <li>-Contingencia en proyectos según análisis de riesgos realizado.</li> </ul>

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023



>	Descripción	Horizonte Temporal	Impacto Potencial	Medidas de control y principales actuaciones
<b>Riesgos de mercado</b>				
Riesgo de incremento del coste de transporte marítimo internacional	<p>Dentro del alcance de la actividad de Ingeniería y Construcción de Coxabengoa, se engloba el suministro de equipos y materiales de otros proveedores internacionales, así como el suministro de las estructuras metálicas fabricadas en la filial Eucomsa, y el suministro de cuadros eléctricos y electrónicos fabricados en la planta de Alcalá de Henares a clientes internacionales, siendo el coste de transporte marítimo internacional un porcentaje del coste de suministro de estos equipos.</p> <p>A este respecto, el Índice de Shanghái (SCFI) que refleja la evolución de las tarifas del mercado de transporte de contenedores de exportación de Shanghái, basadas en datos recopilados de las principales 15 rutas de transporte, sirve de referencia para determinar la evolución del precio de transporte marítimo internacional.</p>	Corto Plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Disminución de la retribución del negocio.</li> <li>-Aumento de costes de proyectos.</li> <li>-Deterioro del plan comercial.</li> <li>-Modificación del perfil de riesgo de proyectos.</li> <li>-Alteración en la cadena de valor.</li> <li>-Bloqueo de la operativa en puertos, con el impacto consiguiente en los plazos de entrega.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Uso de mecanismos contractuales y legales para mitigar estos cambios.</li> <li>-Análisis internos sobre la evolución de precios.</li> <li>-Incremento de la contingencia en proyectos según análisis realizado.</li> </ul>
<b>Riesgos de Gobernanza</b>				
Inadecuada Gobernanza en la Organización	<p>Tras la adquisición por parte de Cox Energy de la Unidades Productivas de Abengoa, se ha llevado a cabo una integración de las actividades, y del personal.</p> <p>Esta integración podría implicar una inadecuada gobernanza en la toma de decisiones por diferencia de cultura y procedimientos recopilados de las principales 15 rutas de transporte, sirve de referencia para determinar la evolución del precio de transporte marítimo internacional.</p>	Corto Plazo	<p>Se están integrando y actualizando los procedimientos, las normas internas, y políticas de la compañía, manteniendo en el periodo de transición, el sistema de gobernanza más estricto de la compañía, sin identificarse problema alguno en la adecuada toma de decisiones durante el 2023, manteniendo los sistemas de riesgos y de control interno adecuados.</p>	

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023



>	Descripción	Horizonte Temporal	Impacto Potencial	Medidas de control y principales actuaciones
Riesgos relacionados con la reestructuración financiera y situación concursal				
Riesgo reputacional.	Un proceso tan prolongado de reestructuración financiera de Abengoa, así como su repercusión en los medios de comunicación, genera cierta incertidumbre entre los diferentes grupos de interés de la actividad, que deberá ser resuelta tras la adquisición por Cox Energy de las Unidades Productivas de Abengoa.	Corto Plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Suspensión o prórroga de algunas adjudicaciones en los que la compañía está bien posicionada.</li> <li>- Niveles de garantías exigidos superiores a los requeridos en el mercado.</li> <li>- Disminución de la retribución del negocio.</li> <li>- Deterioro de las relaciones con clientes.</li> <li>- Deterioro de las relaciones con los grupos de interés.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alianzas con grupos potentes técnica y económicamente.</li> <li>- Plan de comunicación al mercado.</li> <li>- Adecuado cumplimiento de las obligaciones contractuales.</li> <li>- Mayor número de proyectos elaborados junto a socios y clientes recurrentes.</li> <li>- Adecuación de costes de ofertas incluyendo información de proyectos en curso.</li> </ul>

## Anexo II

Tipo de riesgo	Descripción	Consecuencias	Tipo de impacto	Negocio	Probabilidad a m/l plazo	Gravedad	Gestión del riesgo
Estructural	Dispersión geográfica de los proyectos y centros de la compañía.	Incumplimiento de requisitos en los procesos relacionados con el medioambiente. Incumplimiento de requisitos de la ISO 14001:2015, afectando a la certificación externa del grupo.	-Pérdida de competitividad. -Posibles sanciones.	Agua y Energía	Baja	Menor	Establecimiento de procedimientos centralizados de aplicación en todas las actividades de la compañía alrededor del mundo.
Regulatorio	Incertidumbre sobre nueva regulación ambiental o de cambio climático asociada con el futuro del Acuerdo de París.	Incumplimiento de requisitos legales que impidan continuar con la actividad en los proyectos o instalaciones afectadas. El actual marco de incertidumbre sobre el Acuerdo de París podría tener un impacto significativo en las inversiones de recursos financieros y técnicos en proyectos de energías renovables especialmente en países en desarrollo, pudiendo afectar a nuestra actividad de construcción de infraestructura energética renovable.	-Aumento de los costes operacionales. -Pérdida de actividad.	Agua y Energía	Baja	Moderada	-Establecimiento de procedimientos y medidas que aseguren la identificación regular de los requisitos legales en materia ambiental. -Asesoría legal -Participación en conferencias en iniciativas y <i>webinars</i> de CDP y colaboración como socio con diferentes organizaciones para la lucha contra el cambio climático.
Regulatorio	Aparición de medidas políticas que restrinjan las acciones que contribuyen a acelerar el cambio climático o medidas políticas que promuevan la adaptación al cambio climático.	-Algunos ejemplos incluyen la implantación de mecanismos de fijación de precios de carbono, la reducción de emisiones de GEI, el uso de energía menos emisiva, la adopción de medidas de eficiencia energética y la promoción de prácticas más sostenibles en el uso de la tierra. - Restricciones técnicas en proyectos futuros	-Aumento de los costes operacionales. -Pérdida de actividad -Inviabilidad de la inversión	Agua y Energía	Alta	Moderada	-Establecimiento de un sistema de gestión de emisiones con una contabilización en todos los alcances. Esto permite a la compañía el establecimiento de objetivos e iniciativas de mitigación, taxonómicos y eficiencia. -Establecimiento de un mecanismo de cálculo de precios internos de carbono, alineándolos con la regulación climática emergente a raíz del Acuerdo de París y con la evolución del propio negocio.
Reputacional	Mala imagen empresarial por no alinearse a la estrategia internacional de lucha contra el cambio climático.	La lucha contra el cambio climático constituye en la actualidad una de las principales preocupaciones a nivel mundial. La ausencia de una estrategia de lucha contra el cambio climático puede repercutir negativamente en la reputación de una compañía de cara a sus grupos de interés y, especialmente, sus clientes.	-Pérdida de competitividad. -Pérdida de actividad.	Agua y Energía	Media	Menor	-Comunicación y divulgación de la estrategia de cambio climático de Coxabengoa, así como todas las iniciativas que se lleven a cabo, en el Informe Integrado y en la web. -Adecuación del sistema a los requisitos de aplicación.

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

### Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023



Tipo de riesgo	Descripción	Consecuencias	Tipo de impacto	Negocio	Probabilidad a m/l plazo	Gravedad	Gestión del riesgo
Físico	Incremento de las temperaturas y variaciones en el régimen de precipitaciones.	<p>a) Impactos generalizados:</p> <p>Mal funcionamiento por dilatación de estructuras.</p> <p>Problemas de corrosión y la vida útil de los componentes principales se reduciría.</p> <p>Incumplimientos en la terminación de proyectos de construcción por incremento de precipitaciones</p> <p>La ausencia de precipitaciones podría conllevar la aparición de incendios,</p> <p>b) Impactos concretos por tipo de tecnología:</p> <p>-Alteración en la producción de potencia efectiva de las plantas de ciclo combinado y de las centrales de gas, debido a la disminución del caudal másico en la turbina al disminuir la densidad del aire.</p> <p>-Alteración de las condiciones del agua de entrada en plantas desaladoras, provocando incrementos en el consumo de productos químicos y aumentando la probabilidad de contaminar el proceso por crecimiento de algas y moluscos dentro de las instalaciones.</p> <p>-Incremento del coste de capital en las líneas de transmisión</p> <p>Reducción de la disponibilidad de agua destinada a procesos por disminución de las precipitaciones en determinadas geografías.</p> <p>-Alteración en la salinidad y el pH del agua de entrada en procesos de desalación y en plantas de generación, teniendo repercusiones en el rendimiento e implicando un mayor uso de productos químicos.</p>	-Aumento de los costes operacionales. -Pérdida de actividad.	Agua y Energía	Alta	Menor	<p>-Mejora de la evaluación de impacto ambiental de los proyectos, incluyendo las alteraciones potenciales a raíz de variaciones de temperatura, y estableciendo medidas que mitiguen los efectos.</p> <p>-Pólizas de seguros para cubrir la exposición a fenómenos meteorológicos. El programa de seguros de la compañía protege todas sus instalaciones contra daños físicos y pérdida de beneficios debido a estos riesgos extraordinarios.</p> <p>- Adaptación la operativa y mantenimiento de las plantas a la mitigación de los impactos.</p>
Físico	Incremento en el nivel del mar.	Cambios en la actividad de desalación de agua de mar, provocando un aumento de los costos operativos al deber implementar medidas de protección para evitar inundaciones.	Aumento de los costes operacionales.	Agua	Alta	Menor	Consideración del potencial incremento del nivel del mar en el diseño de las plantas de desalación. Las plantas de Coxabengoa que se encuentran en operación fueron construidas a una altura segura sobre el mar para evitar el aumento del nivel.



## Anexo III. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018			
Contenidos Ley 11/2018	Material	Página	GRI Seleccionados
<b>Información General</b>			
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	●	1, 6-7	GRI 2-6 (2021)
Mercados en los que opera	●	8	GRI 2-1 (2021) GRI 2-6 (2021)
Objetivos y estrategias de la organización	●	9	GRI 2-1 (2021)
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	●	Anexo I (53-60)	GRI 3-3 (2021)
Marco de reporting utilizado	●	1	GRI 1 (2021)
Principio de materialidad	●	3-6	GRI 3-1 (2021) GRI 3-2 (2021)
<b>Cuestiones medioambientales</b>			
<b>Enfoque de gestión:</b> descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	●	14-15, Anexo II (61-62)	GRI 3-3 (2021)
<b>Información general detallada</b>			
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	●	17-20, Anexo 2 (61-62)	GRI 3-3 (2021)
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	●	17	GRI 3-3 (2021)
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	●	17, Ver nota 30.6 y 2.26 de las cuentas anuales	GRI 3-3 (2021)
Aplicación del principio de precaución	●	17-20	GRI 2-23 (2021)

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Contenidos Ley 11/2018	Material	Página	GRI Seleccionados
<b>Cuestiones medioambientales</b>			
<b>Información general detallada</b>			
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	●	18, Ver nota 30.6 y 2.26 de las cuentas anuales	GRI 3-3 (2021)
<b>Contaminación</b>			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	●	21-51	GRI 3-3 (2021) GRI 305-7
<b>Economía circular y prevención y gestión de residuos</b>			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	●	21-22	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 a 306-5
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos		5	GRI 3-3 (2021)
<b>Uso sostenible de los recursos</b>			
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	●	9-23	GRI 303-3 a 303-5
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	●	22, 50	GRI 301-1
Consumo, directo e indirecto, de energía	●	50	GRI 302-1 GRI 302-3
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	●	9	GRI 3-3 (2021) GRI 201-2
Uso de energías renovables	●	9-22	GRI 302-1
<b>Cambio climático</b>			
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	●	51	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	●	17-21	GRI 3-3 (2021) GRI 201-2

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Contenidos Ley 11/2018	Material	Página	GRI Seleccionados
<b>Cuestiones medioambientales</b>			
<b>Cambio climático</b>			
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	●	14	GRI 3-3 (2021) GRI 305-5
<b>Protección de la biodiversidad</b>			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	●	14-15, 23-24	GRI 3-3 (2021) GRI 304-3
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	●	23-24	GRI 3-3 (2021) GRI 304-1 GRI 304-2
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>			
<b>Enfoque de gestión:</b> descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	●	10-13	GRI 3-3 (2021)
<b>Empleo</b>			
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	●	25-26	GRI 405-1
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	●	26	GRI 2-7 (2021)
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	●	27	GRI 3-3 (2021) GRI 401-1
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	●	29	GRI 3-3 (2021)
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	●	29	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Contenidos Ley 11/2018	Material	Página	GRI Seleccionados
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>			
<b>Empleo</b>			
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	●	29	GRI 3-3 (2021)
Implantación de políticas de desconexión laboral	●	30	GRI 3-3 (2021)
Número de empleados con discapacidad	●	31	GRI 3-3 (2021) GRI 405-1
<b>Organización del trabajo</b>			
Organización del tiempo de trabajo	●	31	GRI 3-3 (2021)
Número de horas de absentismo	●	31	GRI 3-3 (2021) GRI 403-9
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio responsable de estos por parte de ambos progenitores	●	30-31	GRI 3-3 (2021) GRI 401-3
<b>Salud y seguridad</b>			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	●	33-34	GRI 3-3 (2021) GRI 403-1 a 403-8
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	●	36	GRI 403-9 GRI 403-10
<b>Relaciones sociales</b>			
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	●	32-33	GRI 3-3 (2021)
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	●	32	GRI 3-3 (2021)

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Contenidos Ley 11/2018	Material	Página	GRI Seleccionados
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>			
<b>Relaciones sociales</b>			
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	●	33	GRI 2-30 (2021)
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	●	32-33	GRI 3-3 (2021) GRI 403-4
<b>Formación</b>			
Políticas implementadas en el campo de la formación	●	29-30	GRI 404-2
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	●	30	GRI 3-3 (2021) GRI 404-1
<b>Accesibilidad universal</b>			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	●	31-32	GRI 3-3 (2021)
<b>Igualdad</b>			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	●	27-29	GRI 3-3 (2021)
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	●	27-29	GRI 3-3 (2021)
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	●	27-28	GRI 3-3 (2021)
<b>Respeto a los derechos humanos</b>			
<b>Enfoque de gestión:</b> descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	●	10-13	GRI 3-3 (2021)
<b>Aplicación de procedimientos de diligencia debida</b>			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	●	37	GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021) GRI 412-1 a 412-3
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	●	37	GRI 3-3 (2021) GRI 406-1

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Contenidos Ley 11/2018	Material	Página	GRI Seleccionados
<b>Respeto a los derechos humanos</b>			
<b>Aplicación de procedimientos de diligencia debida</b>			
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	●	37	GRI 3-3 (2021) GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1
<b>Lucha contra la corrupción y el soborno</b>			
<b>Enfoque de gestión:</b> descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	●	10-13	GRI 3-3 (2021)
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	●	38	GRI 3-3 (2021) GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021) GRI 205-1 a 205-3
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	●	39	GRI 3-3 (2021) GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021) GRI 205-1 a 205-3
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	●	43	GRI 2-28 (2021) GRI 201-1 GRI 415-1
<b>Información sobre la sociedad</b>			
<b>Enfoque de gestión:</b> descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	●	10-13	GRI 3-3 (2021)
<b>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible</b>			
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	●	42-43	GRI 3-2 (2021) GRI 203-2 GRI 204-1

## Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

Estados Información no financiera

31 de diciembre de 2023

Contenidos Ley 11/2018	Material	Página	GRI Seleccionados
<b>Información sobre la sociedad</b>			
<b>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible</b>			
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	●	42-43	GRI 3-3 (2021) GRI 413-1 GRI 413-2 GRI 411-1
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	●	44	GRI 2-29 (2021) GRI 413-1
Las acciones de asociación o patrocinio	●	40	GRI 3-3 (2021) GRI 201-1
<b>Subcontratación y proveedores</b>			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	●	44-45	GRI 3-3 (2021)
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	●	44-45	GRI 2-6 (2021) GRI 308-1 GRI 414-1
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	●	46	GRI 2-6 (2021) GRI 308-2 GRI 414-2
<b>Consumidores</b>			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	●	46-47	GRI 3-3 (2021) GRI 416-1
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	●	46	GRI 3-3 (2021) GRI 418-1
<b>Información fiscal</b>			
Los beneficios obtenidos país por país	●	50	GRI 3-3 (2021) GRI 207-4
Los impuestos sobre beneficios pagados	●	49	GRI 3-3 (2021) GRI 201-1 GRI 207-4
Las subvenciones públicas recibidas	●	50	GRI 201-4



# Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes

Informe de Verificación Independiente del Estado  
de Información No Financiera Consolidado (EINF)

31 de diciembre de 2023





KPMG Auditores, S.L.  
P.º de la Castellana, 259 C  
28046 Madrid

## **Informe de Verificación Independiente del Estado de Información no Financiera Consolidado de Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2023**

A los accionistas de Cox ABG Group, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, de Cox ABG Group, S.A. (en adelante la Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado de 2023 adjunto del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla "Anexo III. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre." incluida en el Informe de Gestión consolidado adjunto.

### **Responsabilidad de los Administradores**

---

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los contenidos de los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Anexo III. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre." del citado EINF.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

### **Nuestra independencia y gestión de la calidad**

---

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para



Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

## **Nuestra responsabilidad**

---

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2023. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (ISAE 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "1. Bases para la formulación del Estado de Información No Financiera (EINF)", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.

- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

## Conclusión

---

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Cox ABG Group, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los contenidos de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Anexo III. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre." del citado EINF.

## Uso y distribución

---

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

KPMG Auditores, S.L.

Marta Contreras Hernandez

31 de mayo de 2024

